



Escola Superior de Gestão
e Contas Públicas
TCMSP

Relatório de Gestão 2022



RELATÓRIO
DE GESTÃO
EGC **2022**

SUMÁRIO

06

Textos Institucionais

Mensagem do Conselheiro Dirigente
Palavra da Diretora
Palavra do Chefe de Gabinete

24

Destques 2022

Planejamento Setorial
Projeto Político Pedagógico
Plano de Ação Educacional
Fluxos Organizacionais
Ações Pedagógicas
Produções Acadêmicas
Parcerias Institucionais
Inovação e Transformação Digital
Equipamentos e Infraestrutura de TI

70

Produção Técnica

78

Desafios Futuros e para 2023

84

Expediente

12

Linha do Tempo

68

Impacto

72

Mídia

Revista Simetria
Comunicação Social

82

Nossos Parceiros

88

Lista de Siglas e Abreviaturas

MENSAGEM DO CONSELHEIRO DIRIGENTE

CONSELHEIRO EDUARDO TUMA

O pensamento freiriano já nos brindou com as máximas de que a educação sozinha não é capaz de mudar a sociedade, mas que sem ela a sociedade não muda, como também destacou o papel da educação na transformação das pessoas, a quem cabe transformar o mundo. Nesse sentido, as Escolas de Governo e em especial, as Escolas de Gestão e Contas dos Tribunais de Contas, têm um papel fundamental na transformação e qualificação da administração pública, por meio de sua ação direta no desenvolvimento dos servidores públicos e do controle social.

O ano de 2022 simbolizou o retorno mais presente das atividades e o arrefecimento da pandemia de Covid-19, que assola o globo há mais de dois anos. Para a Escola Superior de Gestão e Contas Públicas, este ano foi marcado por grandes iniciativas de planejamento e estruturação, de mirarmos a Escola que almejamos ser, plantarmos as férteis sementes de um futuro ainda mais brilhante, e caminharmos rumo aos nossos propósitos.

Não há que se falar em educação no século XXI sem abordar os efeitos da inovação e do uso de novas tecnologias nos processos da administração pública, bem como dos métodos de ensino-aprendizagem. O fundador da Apple, Steve Jobs, apontou que a inovação distingue um líder de um seguidor. A missão da EGC também é transformar servidores públicos e cidadãos em líderes da transformação e qualificação da administração pública.

Nesse sentido, priorizamos as ações que contribuam para a transformação digital da EGC e para o desenvolvimento de uma cultura

de fomento e apoio à inovação para administração pública e para as atividades escolares. Para tanto, todos os instrutores e servidores da EGC foram desafiados a realizarem uma mudança cultural, a ousarem na busca dessa transformação, que não possui um roteiro certo e predeterminado, demandando uma revisão das práticas cotidianas e a proposição de ações ainda não feitas ou não consolidadas.

O primeiro passo na direção deste destino foi dado pela consolidação do Plano Político-Pedagógico da instituição, entre os meses de março e abril. Um processo plural e harmonioso, que buscou, pelo diálogo, a construção do ideário que a Escola representa. É fundamental que compreendamos quem somos, para que possamos enriquecer o que fazemos.

Já em meados de maio, a Escola consolidou seus planejamentos internos (planejamento setorial, plano anual de atividades e plano de desenvolvimento institucional), alinhados às diretrizes do Planejamento Estratégico deste E. Tribunal de Contas, para, simultaneamente, analisar sua trajetória e traçar as rotas possíveis para resgatar importantes atividades e promover a inovação e sua transformação digital. Foram estabelecidos planos de ação estratégicos e operacionais para o alcance dos objetivos idealizados.

No apagar das luzes do primeiro semestre, buscou-se a modernização dos processos, através da reestruturação física e estabelecimento de fluxos, que deu a tônica da integração das equipes e fomentou o importante consenso entre os servidores que se esforçam para entregar ações

educacionais de qualidade ao público, primando pela automatização de tarefas e pela inovação das abordagens administrativas e pedagógicas.

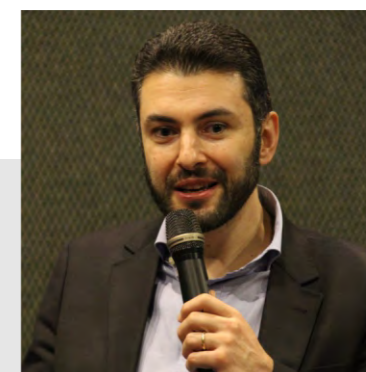
E mesmo a partir de maio, e por todo segundo semestre, a Escola já colhe os frutos de tantos esforços empregados neste caminho: o lançamento da “pedra fundamental digital” da EGC Digital e Inovadora, com o curso sobre a Nova Lei de Licitações, conjuntamente com o Instituto Rui Barbosa, que recebeu imediato reconhecimento entre os Tribunais do sistema de controle externo brasileiro, alcançou todos os Estados do território nacional, já conta com mais de 15.300 alunos e atingiu 35% dos municípios brasileiros, demonstrando que a EGC tem vocação para se consolidar como um hub de inovação entre as escolas de governo; o retorno de cursos em modalidade presencial; a oferta do maior contingente histórico de vagas para capacitação de servidores do Tribunal; ainda que no meio da pandemia, a finalização de dois cursos de pós-graduação, com a devida celebração de nossos estudantes e famílias; e a realização do processo seletivo para mais duas turmas de pós-graduação que iniciarão suas atividades no ano 2023.

Além das atividades cotidianas, ao longo de todo 2022, a jornada da Escola Superior de Gestão e Contas Públicas primou por sua integração aos demais Tribunais de Contas, entidades de controle da administração pública como o Poder Judiciário e Ministério Público, o Instituto Rui Barbosa e outras Escolas de Governos dos três poderes, nos diversos níveis da federação. Essas parcerias

têm se mostrado como experiências muito valiosas na diversificação de nossas ações, com potencial multiplicador pela formação de rede de integração e conhecimento que promovem.

Avanços que só foram possíveis pela dedicação incontestável da equipe da ECG, liderada por sua Diretora-Presidente Professora Ana Carla e por seu chefe de gabinete, Professor Luciano. Às equipes que integram a Escola Superior de Gestão e Contas Públicas, estendo meus cumprimentos pela dedicação e esforço que investiram neste ano, é fundamental que se possa contar sempre com equipes comprometidas e arrojadas.

Este foi um ano de descoberta de coordenadas, de planejamento e de execução. E, agora, com o mapa aberto, caminharemos sabiamente no sentido de nossos objetivos, e, munidos do espírito desbravador da inovação, com alguma sorte, nos lembraremos das palavras de Alexander Graham Bell: “Nunca ande pelo caminho traçado, pois ele conduz somente até onde os outros já foram.”



PALAVRA DA DIRETORA-PRESIDENTE

PROFA. DRA. ANA CARLA BLIACHERIENE

Para encaminhar ao E. Pleno do TCMSP o relatório anual de gestão da EGC no ano de 2022, foi necessário reviver. Repassei relatórios das áreas e revi os feeds das redes sociais da nossa Escola. A descrição que faço é marcada pelo meu olhar, como gestora da Escola, de fevereiro a dezembro deste ano corrente.

Eu já havia estado na EGC, no passado, tanto como palestrante quanto como ouvinte. Eu já admirava o que se fazia por aqui. Assim, o convite inesperado para assumir a função de Diretora-Presidente da EGC, a mim dirigido pelos Conselheiros Eduardo Tuma e João Antônio, foi um desafio, motivo de grande honra e satisfação: um voto de confiança e uma missão clara para avançar no padrão da oferta de ações educativas da EGC, bem como de introduzi-la no mundo da inovação disruptiva e das novas tecnologias.

Chegando à Escola, fui acolhida por uma equipe dedicada e competente. Optei pela relação direta e transparente: diretoria de porta aberta e acesso livre a todos os servidores, todos os dias. Adotei o modelo da gestão participativa, com a colaboração de todos os servidores em todas as etapas de planejamento e projetos. Assim, o planejamento setorial, projeto político pedagógico, plano de ação educacional,

plano anual de atividades, proposta de orçamento anual para 2023, modelagem dos fluxos administrativos, redistribuição das atividades entre as áreas, dentre outros, foram construídos com a participação e validação de todos.

Desse fluxo de planejamento colaborativo, a equipe de servidores da EGC se apropriou da dinâmica colaborativa das reuniões quinzenais de staff - nas quais eu ouço todos os chefes de área e coordenadores, para tomar as decisões administrativas na EGC - bem como das reuniões mensais com toda a equipe da Escola, nas quais todos opinaram sobre todos os temas de interesse do grupo.

A indicação clara, por parte do Conselheiro Tuma, dos rumos a serem seguidos e a liberdade de ação que deu à nossa equipe, foram fundamentais para que alcançássemos os resultados que se apresentam neste relatório. Por outro lado, o apoio e estímulo do Conselheiro João Antônio e do Pleno do Tribunal (Conselheiros João Antônio, Maurício Faria, Domingos Dissei, Roberto Braguim e Eduardo Tuma), sempre foram fundamentais para os trabalhos que aqui realizamos, como equipe.

Esta caminhada também foi privilegiada

por estar ladeada e ter o apoio e trabalho permanentes do meu colega docente na USP, Prof. Dr. Luciano Vieira de Araújo, que aceitou o convite e o desafio de trabalhar no projeto de transformação digital e inovação da EGC, a quem deixo consignada minha grande gratidão. Enfrentamos, juntos, muitas dificuldades inevitáveis e esperadas no processo de inovação institucional e outras desnecessárias, embora não incomuns, na cultura organizacional de instituições públicas, em que nem todos os servidores estão suficientemente amadurecidos para o processo de transformação. Mostrar novos horizontes para esses servidores, dando-lhes a oportunidade de se transformarem em parceiros e amigos da inovação, faz parte do próprio processo de inovação.

Deixo também marcada a minha gratidão aos parceiros do TCMSP, que sempre nos atenderam em todas as necessidades: Presidente João Antônio; Vice-Presidente Eduardo Tuma e seu gabinete; SG; SA; CRH; Serviços Gerais, GRT; NTI; GCM; Cerimonial; Comunicação e Imprensa; Departamento Médico; e Biblioteca.

Por fim, um destaque à parceria e estreitamento de relações com o Instituto Rui Barbosa, na pessoa de seu Presidente

Conselheiro Edilberto Pontes e toda a sua equipe, que aqui represento na figura do Coordenador Geral Juraci Muniz, que apoiou a EGC em todos os eventos para os quais foram solicitados, além de confiarem no lançamento da “pedra fundamental digital” dividido conosco os méritos e louros do lançamento do seu curso NLLC, que já conta com números impressionantes de mais de 15.000 alunos e de cobertura nacional de municípios.

Nos despedimos do ano de 2022 com a alegria e louvores pelo dever cumprido e tendo em mente a recomendação do filósofo Santo Agostinho, que no seu sermão (256:3) nos conclama: “Põe um pouco de doçura ao suor cantando; não sejas preguiçoso: canta e caminha!”.



PALAVRA DO CHEFE DE GABINETE

PROF. DR. LUCIANO VIEIRA DE ARAÚJO

Consideremos o que um dos pais da inovação contemporânea, o economista Joseph Schumpeter, diz: a inovação está no centro de quase todas as coisas. Mesmo assim, ela ainda não é óbvia. O autor aponta que o óbvio é das coisas mais traiçoeiras para o processo de inovação e que o sucesso depende da intuição, para que seja possível ver as coisas de uma forma que somente adiante, se revelarão como verdades.

Assim, é necessário priorizar o que é essencial e deixar de lado o que não é fundamental. Isso significa que muitos não perceberão as oportunidades e a urgência da inovação. Pelo contrário, lutarão intensamente para impedir seu avanço. Dessa forma, as pessoas se tornam centrais para o processo de inovação, sejam como suas promotoras ou como suas detratadoras. Todo projeto de inovação deve considerar esses aspectos desafiadores e focar naqueles atores que se colocam na posição de seus promotores.

Schumpeter também indica algo estimulante e ao mesmo tempo aterrorizante: a inovação não pode ser parada. Ela pode sim, ser retardada em instituições onde os detratores são majoritários ou ao menos, em absoluta minoria, ocupam posições de destaque e atuam contra a inovação de forma obstinada.

Felizmente, esse tipo de bloqueio não dura de forma definitiva, ele permanece até a chegada da chamada Destruição Criativa, entendida como o momento, o ponto de inflexão em que modelos e processos obsoletos perdem sua relevância e são aniquilados pelo absoluto desuso ou desnecessidade.

Ou seja, inovar não é uma tarefa fácil, nem tampouco glamourosa. No entanto, não há opção, necessita ser realizada, uma vez que se mostra como essencial para oferecer para a sociedade os serviços públicos adequados aos seus direitos, promovendo a qualidade de vida por meio da boa gestão pública.

Essa breve reflexão sobre inovação me pareceu adequada para introduzir esse relatório sobre a gestão da EGC nesse ano de 2022. Durante essa jornada, mais uma vez contemplo a importância das pessoas para o sucesso desse projeto. No caso da EGC, se destaca pela produção de resultados tão positivos em um breve espaço de tempo, com intenso engajamento da equipe de servidores e o apoio irrestrito de diversas outras áreas do Tribunal. Apesar dos obstáculos, as pessoas ocuparam papel de destaque nessa jornada e fizeram irrelevantes os problemas e as dificuldades impostos pelos pouquíssimos detratores da inovação.

Desde abril de 2022, tive a alegria de participar desse projeto, quando recebi do Conselheiro Dirigente da EGC e Vice-Presidente do TCMSP, Eduardo Tuma, o honroso convite para integrar a equipe da EGC em um projeto de inovação e transformação digital da escola. Nesse sentido, o convite se tornou ainda mais relevante, pois já conhecia a visão dos Conselheiros Vice-Presidente Tuma e do Presidente João Antonio, ambos com atuação focada na transformação inovadora da administração pública. Também fui informado que os demais Conselheiros, Maurício Faria, Domingos Disse e Roberto Braguim, compartilhavam a mesma visão, o que se comprovou no apoio que tivemos do Pleno

do Tribunal durante todo esse ano. Destaco também os apoiadores e promotores dos projetos nas diferentes áreas do TCMSP, como o gabinete do Vice-Presidente Eduardo Tuma; SG; SA; CRH; Serviços Gerais, GRT; NTI; GCM; Cerimonial; Comunicação e Imprensa; Departamento Médico; e Biblioteca.

Ressalto também a importância dos apoiadores externos. Aqui faço a distinção do apoio recebido do Instituto Rui Barbosa, na pessoa do Presidente Conselheiro Edilberto Pontes e de sua equipe, capitaneada por seu Coordenador Geral Juraci Muniz. Apoio que nos permitiu ousar em projetos de impacto nacional. Meu agradecimento também à FAPESP e USP (Reitoria, IEA, EACH, FEASP, FDSP).

Ainda em relação ao reconhecimento de pessoas durante essa caminhada, destaco a atuação da Profa. Dra. Ana Carla Bliacheriene, Diretora-Presidente da EGC e minha colega docente e pesquisadora na USP. Mais uma vez, pude contemplar sua dedicação e competência aplicadas na implantação desse projeto ousado e inovador. Sua atuação humana e acolhedora foram fundamentais na inspiração e agregação de tantas pessoas especiais. Sem a sua generosidade e acolhida essa jornada não teria sido possível.

Durante este relatório será possível acompanhar destaque em diversas áreas de atuação da EGC, algumas delas reformuladas e outras totalmente novas. Serão apresentados números que permitem uma avaliação de forma direta e comparativa. Também será possível encontrar ações que não são facilmente avaliadas e que, mesmo apesar de sua

importância, não serão diretamente associadas aos resultados já obtidos ou aos que ainda estão por vir.

Alguns desses resultados são difíceis de serem representados, mas serão levados na memória e no coração, na imagem de transformação pessoal dos que foram impactados positivamente pelas ações dessa gestão e evidenciados por palavras, manifestações de agradecimento e por olhares renovados, pelos novos desafios proporcionados.

Expresso aqui minha admiração e respeito a todos os Conselheiros, servidores do TCMSP e da EGC que insistentemente se fizeram promotores da inovação e contribuíram para a implantação da pedra fundamental do projeto “EGC Digital e Inovadora” estando certo que serão guardiões fiéis das sementes lançadas na EGC, no ano de 2022.

Finalizo com a frase da poetisa e conterrânea Cora Coralina “O que vale na vida não é o ponto de partida e sim a caminhada. Caminhando e semeando, no fim, terás o que colher”



LINHA DO TEMPO

Com a Resolução nº 09/1996, nasceu, no Tribunal de Contas do Município de São Paulo, a Escola Superior de Gestão e Análise de Contas no Município de São Paulo - ESGACOM/SP, com o objetivo de desenvolver a capacitação gerencial de executivos e técnicos governamentais no âmbito do Tribunal.

A partir da Resolução nº 03/2003, a Escola de Contas Públicas, recebe a autorização da Secretaria Estadual de Educação para ministrar cursos de especialização em nível de pós-graduação e de aperfeiçoamento profissional, além dos cursos e eventos que já realizava, direciona-se a um público mais amplo, incluindo: servidores do Tribunal de Contas, da Câmara Municipal, da administração direta e indireta da Prefeitura do Município de São Paulo; e a sociedade em geral, no interesse superior da Administração Pública.

A Lei Municipal nº 13.877/2004 dispôs sobre a reorganização administrativa do TCMSP e a Resolução nº 10/2004, mantendo o orçamento da EGC ligado ao do Tribunal de Contas, o que permitiu a não cobrança de mensalidades ou taxas pelos cursos ofertados.

Em 2022 a EGC produziu, formalmente, os primeiros: Projeto Político Pedagógico; Plano de Ação Educacional e Orçamento Participativo. Foram construídos coletivamente e estabelecidos Missão, Visão e Valores da EGC, que adotou como proposta, a consolidação de uma Escola 100% híbrida, com atividades presenciais e à distância, tendo como base a inovação, transformação digital do governo, uso de novas tecnologias no controle externo, ampliação do seu acesso para a sociedade, jurisdicionados e servidores do TCM-SP.

A EGC assumiu seu DNA de liderança, em parceria com o IRB e outras Escolas da Rede Nacional de Escolas de Governo, ampliando seu escopo de atuação para todo o território nacional.

19/10/1996

Criação da EGC (Resolução nº 9) sob a denominação de Escola Superior de Gestão e Análise de Contas no Município de São Paulo - ESGACOM/SP

Conselheiro Eurípedes Sales, assume como Conselheiro Dirigente da EGC

24/05/2003

EGC recebe a autorização da Secretaria Estadual de Educação para ministrar cursos de especialização em nível de pós graduação e de aperfeiçoamento profissional

24/07/2004

EGC integra, oficialmente, organização administrativa do TCMSP (Lei Municipal nº 13.877/2004), com orçamento mantido sob gestão do Tribunal (Resolução nº 10)



30/09/2011

Inauguração da sede da EGC

25/05/2017

Conselheiro João Antonio da Silva Filho, assume como Conselheiro Dirigente da EGC (Resolução nº 5)

31/01/2019

Conselheiro Maurício Faria assume a gestão administrativa como Conselheiro Dirigente da EGC (Resolução nº 1)

15/12/2021

Conselheiro Eduardo Tuma assume a gestão administrativa como Conselheiro Dirigente da EGC (Resolução nº 29)

11/02/2022

Profa. Dra. Ana Carla Bliacheriene assume a Diretoria-Presidentência da EGC

18/02/2022

Criação de GT para a formulação do planejamento setorial da EGC 2022/2023

22/03/2022

Criação de GT para a elaboração do Projeto Político Pedagógico - PPP da EGC



12/05/2022

EGC participa da abertura do MBA Auditoria e Inovação no Setor Público do IRB, em parceria com a FEA-USP e apoio do TCE-CE e do Instituto Plácido Castelo - IPC.

06/06/2022

Encaminhado ao Pleno do TCM de proposta de adesão da EGC ao projeto REDNESP (Research and Education at São Paulo), mantido pela FAPESP

09/06/2022

Reabertura da EGC para atividades presenciais e pós-pandemia



10/06/2022

EGC participa do 7º Congresso Internacional de Direito Financeiro, realizado em Florianópolis/SC

15/06/2022

Conclusão, na EGC, da Fase Interna da Proposta de Projeto Político Pedagógico, conforme e-TCM nº 10396/2022 e exibição do vídeo institucional da EGC ao Pleno, sobre o PPP.

EGC participa da Webinar do IRB "Transformação Digital de Governo"



24 a 26/06/2022

EGC participa da Maratona de Inovação ConexThon 5.0 para o lançamento do Laboratório de Inovação da EGC com o Projeto NLL.Lab Governo Federal"

30/06/2022

EGC participa do lançamento do livro de poesias do Presidente Conselheiro João Antonio da Silva Filho (Mimila K. Rocha)



05/07/2022

Participação na Reunião dos Comitês Técnicos do IRB



12/07/2022

Criação do GT para revisão dos fluxos da Pós-Graduação

EGC realiza evento de aproximação com a USP para desenvolvimento de inovação, pesquisa e ensino na área da saúde

13/07/2022

EGC sedia reunião híbrida com os Comitês Técnicos IRB "Inovação, Transição Digital dos Governos e Avaliação de Políticas Públicas" e "Sustentabilidade e Meio Ambiente" e a EACH/USP

26/07/2022

EGC sedia a abertura do Curso de Capacitação Técnica Paralímpica para a Cidade de São Paulo das Secretarias Estadual e Municipal de Esportes de São Paulo

29/07/2022

EGC elabora e publica o Plano de Ação Educacional 2022/2023



03/08/2022

Reunião com a USP, para tratativas sobre o curso do IRB: Ciclo de Altos Estudos dos Tribunais de Contas

08/08/2022

EGC participa do I Encontro de Educação Permanente da Saúde



10/08/2022

Visita da artista plástica pernambucana Anna Guerra, retomando o ciclo cultural da EGC

12/08/2022

EGC sedia o lançamento do livro "Sítio Crateús: palco de uma história" do ex-servidor José Arimatéia



15/08/2022

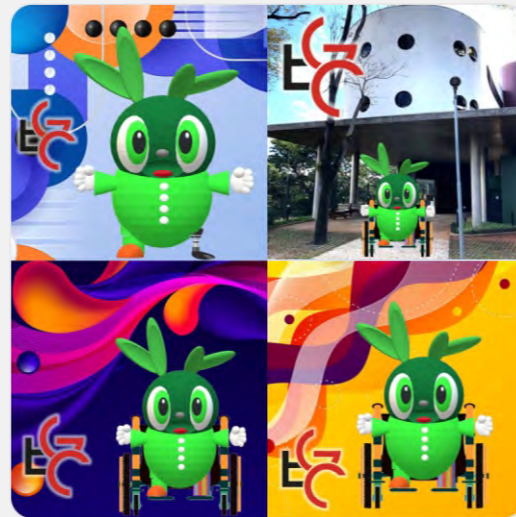
Reunião com a FAPESP, para tratativas oficiais para ingresso da EGC na REDNESP (Research and Education at São Paulo)

17/08/2022

Lançamento do Curso EaD Completo do IRB para Capacitação Técnica da Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

Lançamento da "pedra fundamental digital" da Escola Digital (EGC-Digital) e oferecimento de NFT comemorativo.

Inauguração do espaço da EGC no Metaverso.



29/08/2022

EGC participa do I Congresso Brasileiro de Controle, Novas Tecnologias e Administração Pública do TCE-RS

27/08/2022

EGC participa da abertura do Ciclo de Altos Estudos do Instituto Rui Barbosa

01 a 02/09/2022

EGC participa do XIII EDUCONTAS - 2022



05/09/2022

EGC participa do VII Seminário Ibero-Americano de Direito e Controlo em Portugal

EGC realiza a formatura da Pós-Graduação em Formação Política do Estado



09/09/2022

EGC é convidada a participar da Comissão Julgadora do I Prêmio IRB de Monografia

Visita de CRH para melhoria dos fluxos dos certificados da EGC para progressão dos servidores do TCMSP

21/09/2022

EGC sedia I Congresso Nacional ANAFISCO - Associação Nacional dos Auditores Fiscais de Tributos dos Municípios e Distrito Federal



30/09/2022

EGC participa da XVII Semana de Gestão Pública da EACH-USP



05/10/2022

EGC sedia o Seminário Híbrido, juntamente com o IRB, "Tribunais de Contas e a Nova Lei de Introdução às Normas do Direito Brasileiro - LINDB"



05 e 06/10/2022

EGC participa do Workshop Nova Lei de Licitações da Secretaria Municipal de Gestão de São Paulo



07/10/2022

EGC recebe a visita do TCE-AM, TCE-MS e TCE-TO e sedia reunião híbrida com os Tribunais de Contas para a criação da Plataforma Nacional de Controle Externo em Resíduos Sólidos, junto ao Instituto Rui Barbosa (IRB) e a Universidade de São Paulo (USP), com apoio dos Tribunais de Contas.

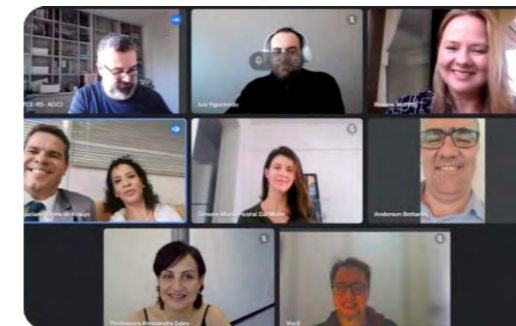
EGC realiza a formatura da Pós-Graduação Lato Sensu das turmas de Direito Público Municipal e Gestão de Controle Social das Políticas Públicas da EGC



13/10/2022

Visita da ESMAT - Escola Superior da Magistratura do Tocantins e do COPEDEM - Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura.

EGC participa de reunião do TCE-RS para a implementação dos Laboratórios de Inovação.



19/10/2022

EGC participa da Oficina do Planejamento Estratégico do IRB



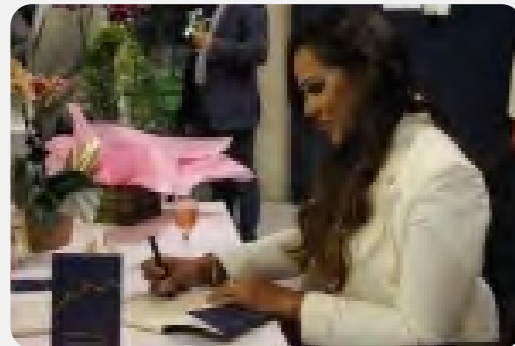
20/10/2022

EGC participa do 1º Simpósio de Compras Públicas da EACH-USP



27/10/2022

EGC sedia o Seminário “Importância do Livro de Ordem na ótica do controle externo” do TCMSP e assinatura do Termo de Cooperação Técnica com o CREA-SP



10/11/2022

EGC sedia lançamento do livro “O Custo da Educação Pública no Brasil” da servidora Daiesse Quênia Jaala Santos Bomfim



22/11/2022

Visita oficial à Secretaria da Mulher da Câmara dos Deputados.

EGC recebe visita técnica dos alunos do curso de graduação em ciências contábeis e administração da FECAP - Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado.



23 e 24/11/2022

EGC participa da Oficina para Modelagem do Projeto Político-Pedagógico nas Escolas de Contas do Comitê Técnico de Aperfeiçoamento Profissional do IRB

02/12/2022

Visita oficial à Reitoria da USP para programar atividades para 2023



06/12/2022

EGC prestigia o lançamento do livro “Gestão de Contas 2.0” da Secretária Municipal de Gestão de São Paulo, Dra. Marcela Arruda

DESTAQUES 2022



PLANEJAMENTO SETORIAL DA EGC

Em respeito ao Planejamento Estratégico 2020-2023 e Plano Setorial 2022-2023 do TCMSP, ambos Coordenados pelo Núcleo de Gestão e Governança -NGG do TCMSP e preocupados com a atualização do Planejamento Setorial 2021 da Escola para um horizonte mínimo de dois anos, a EGC

reviu e atualizou os projetos e ações de sua responsabilidade ou iniciativa, consolidando a declaração de escopo com quinze projetos, alguns novos e outros já em tramitação, que foram descritos a partir da mesma matriz utilizada pelo NGG do TCMSP, os quais passamos a descrever brevemente:





a. Concertos Didáticos

Propõem-se a retomada da série Concertos Didáticos que será feita a partir do trajeto da estrutura anteriormente adotada na EGC. A proposta inicial seria a retomada no início do projeto no segundo semestre de 2022, com a realização de eventos mensais.

Espera-se efetuar tratativas para reativar os contatos anteriormente estabelecidos. Serão listados todos os recursos necessários para execução das apresentações. Definir temas das apresentações e elaborar seu cronograma mensal até dezembro de 2023.

O projeto não pôde ser iniciado devido às dificuldades financeiras que a Escola passou em 2022, sem a possibilidade de execução orçamentária de todas as necessidades, optou-se pela manutenção das atividades prioritárias de oferta educativa.

Dar vazão a este projeto é um dos desafios a serem contornados no ano de 2023.

b. Jovem no Controle Social

O objetivo deste projeto é de criar métodos de aprendizagem - a partir do uso de estratégias pedagógicas híbridas (hotsite, visitas guiadas, cursos específicos, eventos culturais, palestras similares às proferidas no Projeto Cidadania em Contas do TCMSP) esclarecendo as competências do Controle Externo e as ações governamentais de implementação das

políticas públicas, em linguagem apropriada para a formação de novos e futuros cidadãos, a fim de lhes propiciar conhecimento mínimo e autonomia para o pleno exercício do controle social.

Tem-se como desafio para 2023 buscar, com apoio da GRT, servidor da Escola, para gestão do projeto, apresentando a calendário de ação, bem como descrevendo as atividades a serem realizadas e estratégias de ação, uma vez que a coordenação atual não conseguiu propor e realizar atividades no ano corrente e o projeto já deveria ter ações desde 2022.

c. Cursos de Extensão

Com a implantação do projeto “EGC Digital e Inovadora” os cursos de extensão devem manter os formatos híbrido (presencial e virtual) e virtual (incluindo o EAD), inclusive com a abertura permanente de vagas para estudantes de outros Estados e Municípios. Assim, a coordenação de curso é essencial para que a EGC se consolide como um dos hubs de Escola de Contas, no processo de difusão nacional do conhecimento.

No ano de 2022 também houve incremento de turmas no formato presencial, no segundo semestre de 2022, retomando as atividades na sede da EGC.

Tem como objetivo, manter uma oferta equilibrada entre cursos de curta duração (até 30 horas), cursos de extensão (entre 30 e 180 horas) e cursos de aperfeiçoamento (entre 180 e 360 horas).

Para cumprir as exigências do artigo 173 da Nova Lei das Licitações, priorizou-se, isoladamente ou em parceria com o IRB, a oferta de cursos sobre Licitações e Contratos Públicos.

Uma meta para 2023 é estruturar um fluxo interno e externo (com a parceria com a PMS) para a validação dos cursos da EGC, junto à Prefeitura Municipal de São Paulo para convalidação no sistema de progressão da carreira dos jurisdicionados.

Já em 2022 houve o aperfeiçoamento dos mecanismos das inscrições.

Ainda para 2023, pretende-se realizar uma série de atividades educativas - em conjunto com o IRB, USP e Escolas da Magistratura - para consolidar um programa para capacitação dos instrutores da EGC em métodos ativos de aprendizagem.



d. Cursos In Company

Esta área da EGC tem como objetivo a oferta e o atendimento às demandas levantadas pelas áreas técnicas do TCMSP, relativas ao desenvolvimento profissional e de gestão para os servidores do Tribunal.

Tem como desafio permanente manter em dia o diagnóstico das necessidades de desenvolvimento da organização, em conjunto com o GRT.

No ano de 2022 houve um aumento significativo da oferta de cursos, conforme destacado na sessão de impacto, deste relatório.

e. Eventos

A área de eventos da EGC, com o passar dos anos, tem se consolidado como uma importante porta de acesso à Escola para servidores do TCMSP, jurisdicionados e sociedade civil, sendo marcada pela continuidade e perenidade na elaboração e realização de eventos e seminários.

Dentre as medidas de qualificação das atividades da área no ano de 2022, se destacam:

(a) Maior alinhamento com as equipes da EGC e do TCMSP, para coordenação de fluxo da realização dos eventos;

(b) Melhoria das estratégias de comunicação para a divulgação de eventos, por meio de: (b.1) segmentação do mailing; (b.2) acesso direto a mailings da PMSP; (b.3) reaproximação com a PMSP para cadastro das atividades junto à EMASP e garantia de pontuação para servidores municipais, meta a ser perseguida ainda em 2023; (b.4) divulgação dos eventos pelas redes próprios palestrantes; (b.5) criação de vídeos curtos de chamadas para os eventos para divulgação nas redes sociais;

(c) Padronização de template e fluxos para eventos: (c.1) inserção de breve descrição da temática a ser abordada; (c.2) definição de público-alvo mais específico;

(d) Uso de ferramentas de tecnologia: (d.1) estudo e modalidade de subscrição ao serviço de Streamyard; (d.2) pesquisa de ferramentas alternativas possíveis;

(e) Ferramentas de internacionalização: (e.1) elaboração de ata de registro de preços para colocação de legendas em eventos internacionais, meta a ser perseguida ainda em 2023 ou busca de tecnologia gratuitas que atendam a este objetivo;

(f) Acessibilidade: (f.1) estratégias de implementação de modelos mais acessíveis de vídeos para PCD.

f. Instituto Rui Barbosa - IRB

No ano de 2022 a aproximação institucional da EGC com o Instituto Rui Barbosa (IRB) se consolidou.

Além da representação de 3 membros da EGC nos Comitês de “Aperfeiçoamento Profissional” e “Inovação, Transição Digital de Governos e Avaliação de Políticas Públicas” - Presidido pelo Conselheiro Dirigente Eduardo Tuma - com realização de muitas atividades em conjunto com a Escola, houve uma ampliação intensa de cooperação com a rede de Escolas de Contas, por meio da ampliação de assinaturas de Termos de Cooperação, bem como a realização de eventos conjuntos.

De fevereiro a dezembro de 2022, a EGC participou ativamente das atividades do IRB: Educontas 2022; Oficina para Modelagem de Projeto Político Pedagógico para as Escolas de Contas; diversas lives no Comitê Técnico “Inovação, Transição Digital de Governos e Avaliação de Políticas Públicas”; Curso de Altos Estudos destinado a Conselheiros dos Tribunais de Contas de todo o Brasil; realização de projetos conjuntos com os Comitês Técnicos de “Sustentabilidade” e “Tecnologia e Segurança da Informação”, além do lançamento da atividade de maior impacto educacional no ano - para o IRB e EGC - o Curso NLLC, atingindo o protagonismo desejado junto ao Instituto.

g. LGPD na EGC

Essa intervenção pretende percorrer as etapas essenciais à implementação da LGPD nos fluxos administrativos e acadêmicos da EGC.

Como não havia nenhuma formalização de fluxos nas áreas da Escola, no ano de 2022, nos dedicamos a construí-los e validá-los de forma colaborativa, com a participação de



toda a equipe. Esse passo preliminar é essencial para a descrição dos processos e consequente cotejo com a LGPD, para as adequações necessárias.

No ano de 2022 realizamos um evento em conjunto com a Encarregada de Proteção de Dados do Tribunal, sobre a implementação da LGPD nos Tribunais de Contas. Para 2023 espera-se realizar ações:

(a) Formativas para os servidores da EGC e do TCMSP:

(a.1) disponibilização de formação teórica sobre os conceitos contidos na norma, as suas restrições centrais, princípios norteadores e as hipóteses legais de tratamento de dados por órgãos públicos; (a.2) em conjunto com a Encarregada de Proteção de dados do TCMSP, produzir conteúdos digitais que

auxiliem na solução de dúvidas dos servidores e que seja de fácil consulta;

(b) Elaboração do fluxo de vida dos dados pessoais pela EGC;

(c) Adoção de práticas de proteção aos dados pessoais;

(d) Desenvolver a intervenção do Plano Anual referente ao Inventário de Dados da EGC;

(e) Atualização da Política de Proteção de Dados e de Termos de Uso no site da EGC;

h. Publicação de Livro

Temos como meta para 2023, a publicação de um livro de autoria de servidores do

TCMSP e da EGC, com a coordenação dos Conselheiros do TCMSP, cuja temática deve se circunscrever ao controle externo, inovação e tecnologia na administração pública, sob abordagem e enfoque alinhados às atribuições dos Tribunais de Contas.

estas necessidades e propor treinamentos e melhorias nos processos de trabalho.

Propor encontros com os demais Tribunais de Contas do Brasil, com o objetivo de aprendizado colaborativo e troca de experiências na área.



i. Novas Tecnologias no Controle Externo

Esse projeto está diretamente ligado à criação de Grupos de Pesquisas e de Laboratório de Inovação na EGC, para implementação de novas tecnologias na Administração Pública e no Controle Externo.

Pretende-se unir colaboradores de várias unidades do TCMSP (NTI, SFC e Escola de Contas) e pesquisadores externos. Propõe-se a efetuar levantamento dos processos de trabalhos nas unidades do TCMSP, verificando demandas por tecnologias que possam auxiliar ou otimizar as rotinas de trabalho.

Antes da implementação de qualquer nova tecnologia é necessário que os fluxos e processos de trabalho estejam definidos, o que faz a ação depender desse mapeamento ser realizado, pelo próprio TCMSP.

Pretende-se que este grupo também analise se as tecnologias já existentes atendem a

j. Observatório de Políticas Públicas

No ano de 2022, as atividades do Observatório foram transferidas para a Presidência do TCMSP, não cabendo à Escola relatar suas atividades.

k. Pós-Graduação

Tem como objetivo, oferecer cursos de pós-graduação lato sensu nos termos das autoriza-

ções recebidas pela Secretaria Estadual de Educação.

A EGC se destaca no cenário nacional por ser uma das poucas Escolas de Contas a ter esta autorização, o que é um avanço e conquista altamente relevantes. No entanto, durante o ano de 2022, ao assumir a direção da Escola, percebemos que é uma área que necessita com urgência de um olhar mais apurado.

Por se tratar de área submetida à avaliação da Secretaria Estadual de Educação (como órgão fiscalizador e regulador) é importante que os fluxos estejam claros, documentados em ambiente digital da Escola e que a documentação relativa aos programas de pós-graduação sigam este mesmo padrão, visando possíveis visitas do órgão fiscalizador.

Nesse sentido, diante de uma análise administrativa preliminar, foi alterada a coordenação e determinado, por esta Diretora-Presidente, ao coordenador de pós-graduação, em exercício, e Diretor da Escola que: (a) o quadro de aulas semestrais seja alimentado com a devida antecedência no Sistema H e no Teams da Escola; (b) sejam abertos os processos digitais das últimas 3 turmas que estão sem processo; (c) que as respostas às demandas dos alunos sejam respondidas por escrito e não por celular ou whatsapp sem a documentação no sistema Escola; (d) criar fluxos para a inserção das notas dos alunos pelos professores serem realizadas antes da finalização do semestre; (e) diante da recorrência de professores que se comprometem com as disciplinas e simplesmente não as ministra ou não as concluiu no prazo, seja melhorado o acompanhamento destes casos pela coordenação e, por fim (f) seja aberto Livro de Registro dos diplomas de pós-graduação da EGC.

Também, em 2022, foi criado um Grupo de Trabalho para rever as práticas da pós-graduação - desde a seleção a certificação, incluindo a vida escolar dos alunos - que foi coordenado pelo ex-Coordenador de Pós-Graduação, que realizou um excelente trabalho de compilação e revisão das práticas, propondo um novo fluxo, que após ajustes na reunião de validação com a Diretora-Presidente e Chefe de Gabinete, foram submetidos à avaliação de todos os servidores e áreas da EGC para sugestões e foi, finalmente, validado e hoje sendo utilizado.

Conforme as orientações da Direção, a simplificação dos processos e redução de etapas nortearam as discussões e os resultados já se

mostraram na última seleção da pós-graduação que foi bastante simplificada, usando intensamente os meios digitais para sua realização.

Assim como no Projeto Jovem no Controle Social tem-se como desafio, para 2023 buscar, com apoio da GRT e da Presidência, servidor do TCMSP, com o perfil acadêmico e administrativo, para coordenar a pós-graduação da EGC não só atendendo às directivas vigentes da Secretaria Estadual da Educação, mas com condição e dedicação para elevar a qualidade da oferta educativa da pós-graduação.

Em paralelo à organização dos fluxos administrativos das especializações da EGC, em 2023, pretende-se avançar para a proposição à Presidência do Tribunal de um mestrado profissional, com revisão e validação por pesquisadores externos a EGC e eventual contratação de consultoria especializada, para posterior submissão de APCN-CAPES no intuito de alcançar o credenciamento junto ao MEC, para a modalidade EAD. Nesse sentido, a Diretora-Presidente e o Chefe de Gabinete realizaram visita à Diretora da Escola do TCU (Instituto Serzedello Corrêa) que acaba de preencher um APCN equivalente e se dispôs a apoiar a EGC nesses passos iniciais.

Numa ação coordenada com a Revista Simetria, a coordenação de pós-graduação deverá atuar para incentivar as citações de artigos da revista, na produção decorrente dos TCC dos egressos. Pode ainda apoiar a qualificação e indexação da Revista por meio do lançamento de edições especiais.

A pós-graduação da EGC, assim como as áreas de cursos e eventos, podem ser beneficiar com a regulamentação da remuneração dos instrutores.

Após atender, com excelência, os estudantes no período da pandemia, quando os professores, de forma extremamente dedicada, rapidamente adaptaram suas metodologias pedagógicas ao ensino remoto, garantido a manutenção das turmas no ano de 2022, a EGC fez a cerimônia presencial de certificação de três turmas e realizou o processo seletivo de outras duas, que iniciarão suas aulas no ano de 2023. Infelizmente, uma terceira turma de pós-graduação teve seu processo seletivo suspenso, pois as aulas desejadas aos sábados paralisariam as atividades regulares da EGC durante a semana, uma vez que no ano de 2022 perdemos quatro servidores (dois requisitados pela Presidência e dois aposentados). A Presidência



compreendeu as limitações administrativas da EGC e gentilmente anuiu ao nosso pedido de suspensão do processo seletivo.

Por outro lado, contamos recentemente com a aprovação do Pleno do TCMSP para a vinda de dois comissionados da PMS, com características técnicas e currículos adequados às nossas necessidades, o que impactará positivamente nas nossas entregas educativas no ano de 2023. Somos gratos ao Pleno e à Presidência do TCMSP por estas autorizações.

I. Projeto Político Pedagógico

O objetivo desta intervenção é a construção de um Projeto Político Pedagógico - PPP para a EGC, nos termos do disposto no planejamento do TCMSP.

Este foi o projeto de ano de 2022 que mais impactou nossa Escola, como se espera em um processo de formulação de um PPP. Contamos com a participação de toda a comunidade escolar, atendemos ao princípio da gestão democrática, a valorização dos atores internos do TCM (Pleno, Presidência, GRT, SCE) da EGC, além dos estudantes egressos e comunidade em geral.

Ao Grupo de Trabalho criado para propor uma minuta de PPP, manteve o alinhamento com o Planejamento Estratégico e Setorial do TCMSP, a Política de Gestão de Pessoas, o Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas MMD-TC e o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) do Tribunal.

Dada sua importância na diretriz das atividades desenvolvidas pela EGC, sua descrição encontra-se detalhada em capítulo próprio neste Relatório.

m. Regimento Interno

Este projeto visa a proposição e aprovação do Pleno de minuta no novo Regimento Interno da EGC, a fim de promover as alterações necessárias para o melhor aproveitamento de suas estruturas humanas e materiais, bem como aperfeiçoar a gestão acadêmica e aumentar a produtividade em pesquisa.

Optou-se pela atualização do texto da minuta de Regimento Interno inicial, consolidada em 25/09/2020, com a revisão do escopo, conforme anotações no tópico "Alterações no Escopo - Descrição da Alteração", que informa: "A atualização do texto da minuta de Regimento Interno inicial, revisada e consolidada em 25/09/2020, com propostas de melhoria do texto existente para:

(1) a inclusão da atividade "Laboratório de Inovações", tal como consignado no Protocolo nº 15.803/2021 do Processo Administrativo nº 7.359/2016, com indicativo da sua gerência direta e atribuições;

(2) a sugestão de revisão do texto pelas áreas envolvidas, para exame sobre a eventual pertinência de adequação da redação segundo

as realidades já vivenciadas, anotadas, em parte e a título de colaboração, no gráfico SWOT do Planejamento 22/23 da Escola."

n. Remuneração de Instrutores e Palestrantes

Este projeto é extremamente importante para a qualificação e estabilidade das ofertas educativas quando os instrutores convidados são externos à EGC.

Tem como foco estabelecer o modo de seleção, de contratação e de pagamento dos honorários decorrentes da prestação de serviços de instrutor ou palestrante na EGC, firmando-se estes termos em uma minuta de Resolução para encaminhamento e deliberação superior.

Estas perspectivas já foram consolidadas em processo administrativo próprio e encaminhadas para a Presidência do TCMSP para deliberação superior.

o. Revista Simetria

Em 2016, a EGC criou seu periódico científico anual, a Revista Simetria, justamente com o objetivo de agregar estudos e pesquisas de

impacto e de relevância na informação e reflexão sobre temas voltados à administração pública, políticas públicas e controle externo. Teve sua primeira edição publicada em 01/04/2016.

Na atualidade, com o desafio concluído da ação estratégica "Regulamento da Revista Simetria", constante do Projeto Estratégico 2020-2023 do TCMSP, os avanços buscados para a Revista estão descritos como alcançar preliminarmente a classificação B4 no sistema Qualis da CAPES, até o final de 2023, como estágio intermediário para obter a classificação A1, até 2028.

Em 2022, a indexação científica pelo Fator "h" do Google Acadêmico foi alcançada, permanecendo almejada a busca por outros, como o DOI e adoção de sistema anti-plágio.

Pela importância deste projeto, seu diagnóstico atual seguirá detalhado no capítulo mídia deste Relatório.

p. Outras Ações

Além destes projetos prioritários (projetos setoriais da própria EGC), a Escola também participa, como unidade envolvida, em vários outros programas, projetos, ações ou intervenções do Planejamento Estratégico e Setorial do TCMSP, a saber:

Quadro 1 - Lista de Projetos do NGG que a EGC está envolvida

Projeto	Unidade responsável
Projeto Cidadania em Contas (fase 2)	IMP
Projeto Gestão de Desempenho por Competências	GRT
Projeto Inventário de Dados Pessoais e Fluxo de Tratamento de Dados	SG
Projeto <i>Accountability</i> Diagonal do TCM -SP	IMP
Projeto Aprimoramento do IRIS	UIE
Núcleo de Ações Voluntárias (NAV)	IMP
Projeto Segundo Ciclo de Planejamento Estratégico	NGG
Fluxo para Contratações de Cursos "In Company"	SG
Programa de Formação Continuada de Auditores	SCE
Projeto Capacitação para utilização do IRIS	IMP
Ação Capacitação dos Servidores da Subsecretaria Administrativa	GRT
Ação Capacitação dos Servidores da Coordenadoria Processual	GRT
Intervenção Sucessão a Cargo de Gestão	GRT

Fonte: Autoria própria, com base na lista do NGG, 2022

PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO

O primeiro processo de construção do Projeto Político Pedagógico da história da EGC ocorreu no ano de 2002.

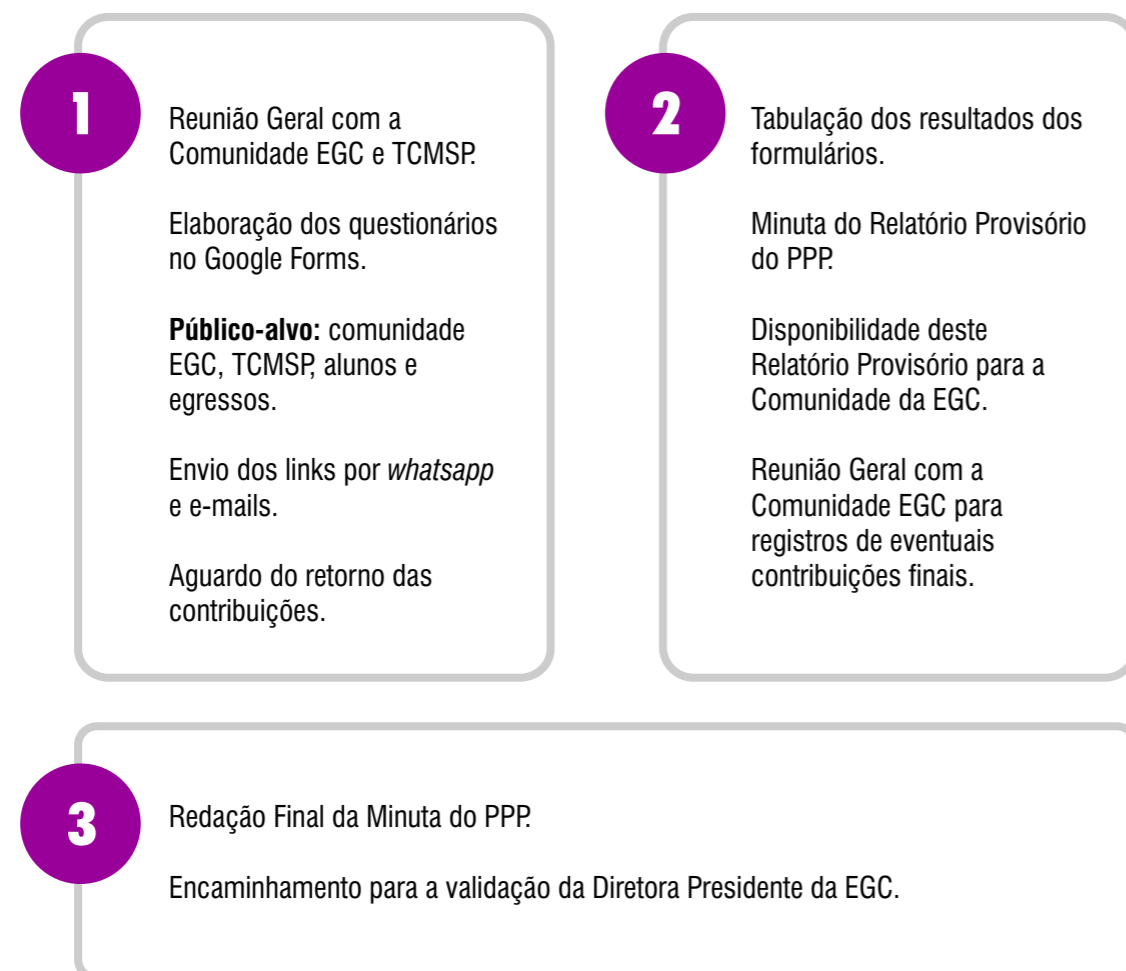
Sem dúvida, foi o projeto de maior impacto na comunidade escolar uma vez que mobilizou a todos e contou com a participação democrática e coletiva, incluindo os servidores do TCMSP, corpo docente, discentes, egressos e servidores da EGC.

Foi realizado por um Grupo de Trabalho,

instituído pela Diretora-Presidente, formado por servidores de várias áreas: diretoria, coordenadorias, assessoramento, instrutores voluntários e os setores administrativo e de tecnologia e informação.

Aplicando a metodologia de diagnóstico situacional, o plano de ação adotado pelo GT foi segmentado em três fases: a) reunião e consultas gerais; b) tabulação dos dados coletados e c) redação final da minuta do PPP, respeitando, cada qual, a seguinte dinâmica:

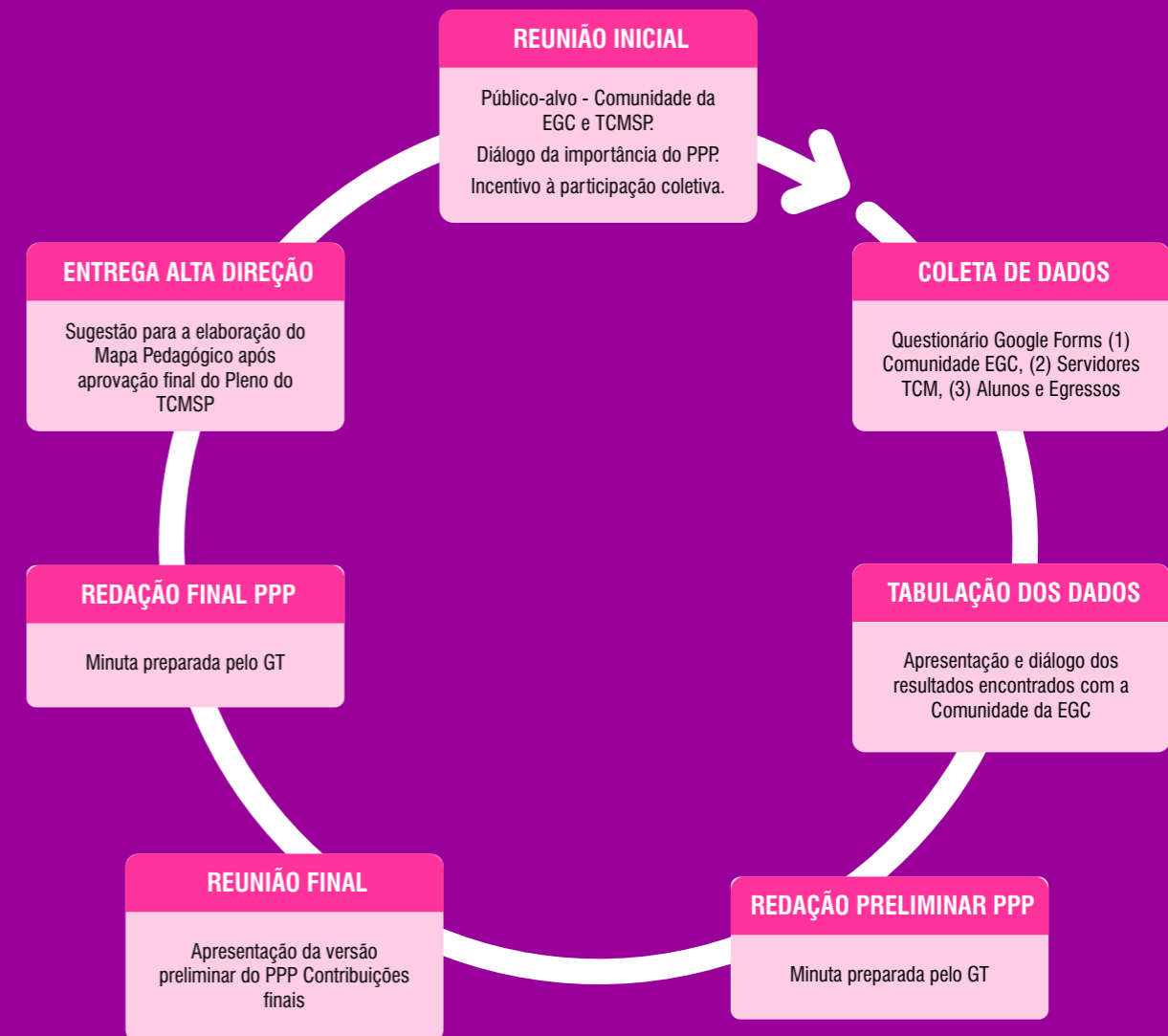
Figura 1: Representação da dinâmica das etapas do PPP



Fonte: Autoria própria, 2022.

Sintética e graficamente, os trabalhos foram consolidados a partir das seguintes sete etapas:

Figura 2: Representação visual das etapas da elaboração da minuta do PPP



Fonte: Autoria própria, 2022.

No momento, em tramitação no e-TCM nº 007289/2022, a minuta do PPP da EGC foi disponibilizada pelo GT à Diretora-Presidente, depois seguiu ao Conselheiro-Dirigente da EGC. Eduardo Tuma, logo após, seguiu à Presidência para pautar ao Pleno.

Na sequência, foi submetido ao gabinete dos senhores Conselheiros e unidades gerenciais do TCMSP para análise e apresentação de novas contribuições, que foram reencaminhadas à EGC pela Secretaria Geral, as sugestões foram consolidadas

pela equipe, sob a supervisão e revisão final da Diretora-Presidente e do Chefe de Gabinete, sendo encaminhada ao Pleno, juntamente com este relatório de gestão para apreciação e deliberação.

Cabe observar que o envolvimento da equipe foi tão intenso que a Escola já funciona com uma lógica organizacional de quem tem metas claras a serem alcançadas e com fluxos mais simplificados, além de uma postura extremamente colaborativa entre as equipes.

PLANO DE AÇÃO EDUCACIONAL

O primeiro Plano de Ação Educacional da EGC (PAE) também foi um dos documentos do processo de planejamento acadêmico que priorizamos no ano de 2022.

Visa consolidar todas as ações institucionais e educacionais realizadas, a realizar e mantidas pela EGC, em seus registros internos.

Após sua formulação colaborativa, com a compilação das contribuições das três coordenadorias, foi editado e publicado no site da EGC dando ampla divulgação e transparências das atividades da EGC e, consequentemente, atendendo às exigências do Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas - MMD-TC, no que concerne às Escolas de Contas.

Além de seguir as diretrizes do Plano Estratégico do TCMSP e consistir-se em documento referencial e norteador das ações futuras de formação do público-alvo da EGC, informa, no quesito desenvolvimento institucional, os convênios e parcerias mantidos pela Escola, a previsão semestral de ofertas educativas, modo de

realização dos cursos e o modo de aplicação da avaliação de reação das atividades realizadas.

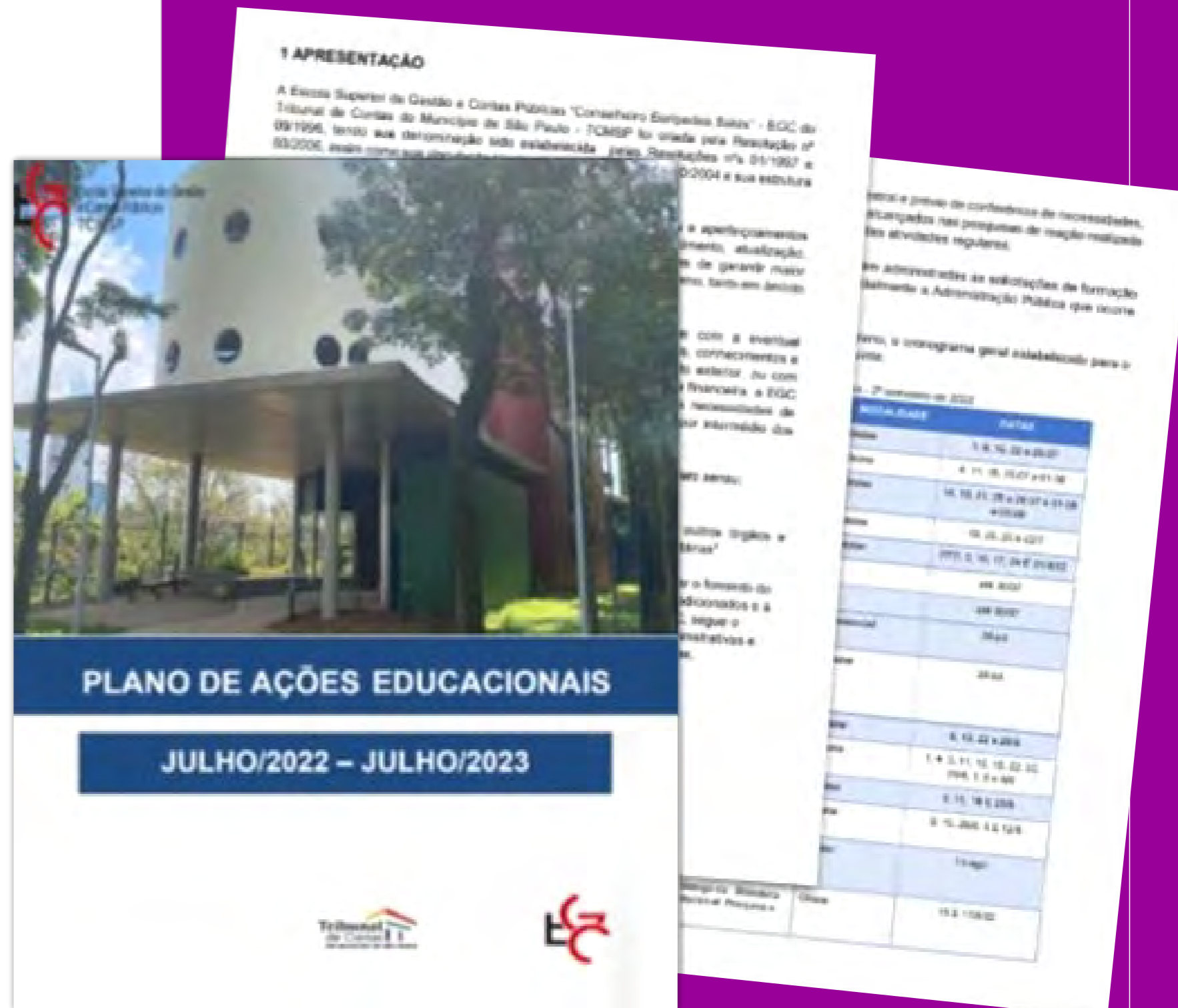
Também se dedica a abordar o desenvolvimento pedagógico, suas metodologias, medição de resultados e certificações emitidos pela EGC.

Destaca os produtos oferecidos para a formação e aperfeiçoamento de membros, jurisdicionados e sociedade civil, incluídos os conselheiros participativos de políticas públicas.

Por fim, traz informações da Revista Simetria e do Repositório Institucional dos Trabalhos de Conclusão de Curso da Pós-Graduação lato sensu, que se encontra sob gestão da Unidade Técnica de Biblioteca e Documentação “Conselheiro Teófilo de Andrade” em grande apoio a EGC.

O texto é atualizado com frequência e pode ser acessado no site da EGC, por meio do link https://escoladecontas.tcm.sp.gov.br/images/plano-de-acao-educacional/plano-de-capacitacao_MMDC_v01.pdf.

Figura 3: Ilustração do plano de Ação Educacional



Fonte: Autoria própria, 2022.



FLUXOS ORGANIZACIONAIS

A EGC, no ano de 2022 e de forma inédita, trouxe como mais um instrumento de planejamento e de estruturação organizacional a modelagem coletiva e descrição dos fluxos de trabalho de cada uma das unidades envolvidas.

Hoje, todos os integrantes da Comunidade EGC sabem exatamente o que cada unidade faz, como faz e como isso interfere ou interrelaciona-se com todas as áreas envolvidas.

Tornou-se transparente a todos os servidores da Escola, quando houver necessidade de melhoria de atividades e dos fluxos, como e a quem deve-se buscar para a solução da questão pontual. Os fluxos eram personalizados, agora são institucionais, de modo que a ausência de um servidor não gera o desconhecimento dos outros de como proceder.

Trata-se de uma ferramenta essencial na gestão administrativa e operacional da organização, que trouxe à EGC agilidade e otimização na dinâmica de trabalho, justamente porque eliminou entraves da rotina,

como a realização de uma mesma tarefa por mais de uma unidade, retrabalhos na mesma unidade e uso de vários tipos de controle sobre uma mesma tarefa, pela mesma unidade ou servidor.

Estes fluxos foram implantados por todas as Coordenadorias e Supervisões e apresentados em reunião conjunta no Auditório com toda a Comunidade da EGC para avaliação das etapas inseridas e busca por aperfeiçoamentos e melhorias.

Equipes como a de assessoramento, que contribuem no fluxo das atividades de praticamente todas as Coordenadorias e Supervisões, especialmente quando investidas no exercício da docência, tiveram a oportunidade de ver, com clareza, como funcionam todos os setores técnicos da EGC, podendo opinar e sugerir melhorias - aprovadas de plano, diga-se de passagem, com o objetivo de otimizar as ações pedagógicas praticadas por ela.

Em breve, esses fluxos também ficarão à disposição para consulta pública no site da EGC.

AÇÕES PEDAGÓGICAS

Cursos de Aperfeiçoamento e de Extensão

Na área dos cursos de extensão, além do Curso Completo da Nova Lei de Licitações e Contratos: teoria e aspectos práticos da Nova Lei 14.133/2021, em EaD, realizado pelo Instituto Rui Barbosa - IRB com parceria da

EGC, que conta com mais de 15.300 inscritos, outros 73 cursos foram realizados, com mais 4.603 inscritos, totalizando mais de 19.903 inscritos em cursos oferecidos pela EGC no ano de 2022.

Tabela 1 - Relação dos cursos oferecidos em sistema (on-line ou presenciais)

Curso	Início	Término	Modalidade	Categoria	Nº de Inscritos
Matemática Financeira	01/02/2022	01/02/2022	On-line	Aberta	37
Resíduos sólidos de construção civil: reciclagem e retorno econômico	02/02/2022	04/04/2022	On-line	Aberta	32
O ciclo de políticas públicas	03/02/2022	24/02/2022	On-line	Aberta	53
Introdução à filosofia do direito moderna e contemporânea	04/02/2022	18/03/2022	On-line	Aberta	48
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	08/02/2022	11/02/2022	On-line	Fechada - coresp	48
Sistema de gestão da qualidade	08/02/2022	24/03/2022	On-line	Aberta	35
Planejamento e gestão de projetos em contratação pública	15/02/2022	29/03/2022	On-line	Aberta	71
Os indicadores de qualidade da educação e a formulação da política educacional no Brasil	15/02/2022	15/03/2022	On-line	Aberta	26
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	18/02/2022	25/03/2022	On-line	Fechada - PM de Jacareí	130
Saúde pública: planejamento com foco na regulação	21/02/2022	18/04/2022	On-line	Aberta	52
Nova lei de licitações e contratos administrativos: inovações e impactos	07/03/2022	28/03/2022	On-line	Aberta	294
Burocracia e políticas públicas	09/03/2022	30/03/2022	On-line	Aberta	42
Licitação na modalidade pregão - formação de pregoeiro	10/03/2022	28/04/2022	On-line	Aberta	153

A competência constitucional e o processo administrativo no tribunal de contas do Município de São Paulo	10/03/2022	31/03/2022	On-line	Aberta	46
Introdução ao orçamento público: conceitos, processo e funções orçamentárias	15/03/2022	12/04/2022	On-line	Aberta	54
Análise de projetos de investimentos	15/03/2022	07/04/2022	On-line	Aberta	45
Caminhos da razão: da antiguidade aos modernos	16/03/2022	20/04/2022	On-line	Aberta	29
Trilha de capacitação em TI - programa micro focus groupwise 2018	22/03/2022	23/03/2022	On-line	Fechada - TCMSP	27
Constitucionalismo e políticas públicas: uma introdução	25/03/2022	29/04/2022	On-line	Aberta	44
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	04/04/2022	25/04/2022	On-line	Fechada - PMSP Fazenda	34
Licitações e contratos: foco em processo, responsabilidades e controles	06/04/2022	27/04/2022	On-line	Aberta	135
História da administração pública no Brasil	06/04/2022	27/04/2022	On-line	Aberta	46
Políticas públicas e gestão intersetorial	12/04/2022	03/05/2022	On-line	Aberta	23
Educação financeira pessoal	12/04/2022	10/05/2022	On-line	Aberta	50
A construção da cidadania e dos conselhos participativos de mulheres no Brasil	19/04/2022	10/05/2022	On-line	Aberta	45
Legislação de pessoal aplicada ao setor público	19/04/2022	17/05/2022	On-line	Aberta	40
Saúde pública: controle interno - monitoramento e avaliação	28/04/2022	23/06/2022	On-line	Aberta	50
Resíduos sólidos de construção civil: reciclagem e retorno econômico	02/05/2022	22/06/2022	On-line	Aberta	29
Sistema de gestão da qualidade	03/05/2022	09/06/2022	On-line	Aberta	49
Licitações e contratos: foco em contratação direta	04/05/2022	25/05/2022	On-line	Aberta	215
Introdução à leitura e compreensão da CF/88. Título I - dos princípios fundamentais	06/05/2022	10/06/2022	On-line	Aberta	49
Licitações e contratos: foco em modalidades e procedimentos externos	10/05/2022	31/05/2022	On-line	Aberta	151
Formação de auditores internos iso:9001	17/05/2022	20/05/2022	On-line	Aberta	14

Modelagem econômico financeira de parcerias público-privadas e concessões	17/05/2022	12/07/2022	On-line	Aberta	49
Nova lei de licitações e contratos administrativos - lei 14.133/21	23/05/2022	01/07/2022	On-line	Fechada - SFC - turma 1	49
Planejamento e gestão de projetos em contratação pública	02/06/2022	28/07/2022	On-line	Aberta	65
Licitações e contratos: foco em procedimentos auxiliares nas contratações, convênios e ajustes afins	07/06/2022	28/06/2022	On-line	Aberta	275
Trilha - utilização da plataforma teams	08/06/2022	31/12/2022	On-line	Fechada	15
Financiamento e a incorporação de tecnologia no sus	08/06/2022	29/06/2022	On-line	Aberta	10
Treinamento moodle - EGC- sexta	01/07/2022	29/07/2022	On-line	Fechada - EGC	08
Treinamento moodle -EGC - segunda	04/07/2022	01/08/2022	On-line	Fechada - EGC	13
Curso R para ciência de dados - in company - turma fechada TCMSP	14/07/2022	04/08/2022	On-line	Fechada - TCMSP	51
Gestão de riscos	27/07/2022	31/08/2022	On-line	Aberta	79
Nova lei de licitações e contratos administrativos - lei 14.133/21 - turma 2	01/08/2022	08/09/2022	On-line	Fechada - SFC - turma 2	49
O ciclo de políticas públicas	04/08/2022	25/08/2022	On-line	Aberta	36
Políticas públicas e direitos fundamentais: uma visão panorâmica	08/08/2022	12/09/2022	On-line	Aberta	50
Nova lei de licitações e contratos administrativos: inovações e impactos	08/08/2022	29/08/2022	On-line	Aberta	300
Matemática financeira	08/08/2022	31/08/2022	On-line	Aberta	37
Controle social e o ciclo orçamentário	15/08/2022	24/08/2022	On-line	Aberta	50
Capacitação no uso do novo catálogo da biblioteca do TCMSP e do repositório institucional: pesquisa e recursos avançados	15/08/2022	17/08/2022	On-line	Fechada - TCMSP	21
Avaliação da saúde no município de são paulo: relatório TCMSP, rag e auditoria SUS	16/08/2022	27/09/2022	On-line	Aberta	51
Nova lei de licitações e contratos administrativos - lei 14.133/21 - turma 3	23/08/2022	30/09/2022	On-line	Aberta	51

Burocracia e políticas públicas	30/08/2022	20/09/2022	On-line	Aberta	58
Introdução ao orçamento público: conceitos, processo e funções	02/09/2022	30/09/2022	On-line	Aberta	61
Análise de projetos de investimentos	05/09/2022	03/10/2022	On-line	Aberta	64
Workshop docker e kubernetes	13/09/2022	27/09/2022	On-line	Fechada - NTI- TCMSP	10
Avaliação da saúde no município de São Paulo: relatório TCMSP, rag e auditoria SUS	14/09/2022	05/10/2022	On-line	Aberta	50
Resíduos sólidos de construção civil: reciclagem e retorno econômico	14/09/2022	16/11/2022	On-line	Aberta	48
Plano diretor: entenda e participe	20/09/2022	29/09/2022	On-line	Aberta	50
Nova lei de licitações e contratos administrativos - lei 14.133/21 - turma 4	22/09/2022	31/10/2022	On-line	Fechada - TCMSP- turma 4	51
A filosofia do direito no contexto da gênese e desenvolvimento do estado moderno e contemporâneo.	03/10/2022	07/11/2022	Presencial	Aberta	30
Sistema de gestão da qualidade	04/10/2022	10/11/2022	On-line	Aberta	48
Introdução à análise de políticas públicas	18/10/2022	18/10/2023	On-line	Aberta	18
Modelagem jurídica para PPP- turma 1	18/10/2022	27/10/2023	On-line	Fechada - turma 1	31
Avaliação da saúde no município de são paulo: relatório TCMSP, rag e auditoria SUS	26/10/2022	23/11/2022	On-line	Aberta	52
Liderança e gestão de equipe híbrida: os novos desafios dos gestores do TCMSP	27/10/2022	10/11/2022	On-line	Aberta	07
Modelagem jurídica para PPP- turma 2	01/11/2022	29/11/2022	On-line	Fechada - turma 2	31
Políticas públicas e gestão intersetorial	01/11/2022	24/11/2022	On-line	Aberta	49
Introdução a avaliação de políticas públicas	03/11/2022	09/11/2022	On-line	Aberta	59
Planejamento e orçamento público	28/11/2022	29/11/2022	On-line	Aberta	50
Educação financeira: como administrar o seu dinheiro	07/12/2022	14/12/2022	On-line	Aberta	52

Fonte: Autoria própria, 2022

Mesmo com o retorno presencial das atividades educacionais da EGC, diante da abrangência nacional que os cursos ofertados geraram, os cursos de extensão foram ministrados, em sua maioria, na modalidade on-line durante 2022.

A experiência tida no terceiro trimestre com a abertura presencial do curso “A Filosofia do Direito no contexto da gênese e desenvolvimento do estado moderno e contemporâneo” mostrou que os padrões de frequência permaneceram os mesmos de antes da pandemia Covid-19, quando todos os cursos eram oferecidos na modalidade presencial.

Ademais, os cursos on-line, atualmente, têm maior aceitação que os cursos presenciais, pela facilidade de frequência, facilidade quando a não necessidade do deslocamento urbano, uma vez que a maioria dos nossos alunos que residem longe da EGC.

Facilitamos os procedimentos de inscrição para os cursos abertos, que são realizadas pelo próprio aluno no site da EGC, exigindo do aluno apenas o seu cadastro no sistema EGC. As vagas aos cursos são automaticamente fechadas no sistema, devido a limitações técnicas no AVA atualmente utilizado na EGC (moodle), quando alcança do o limite de 50 inscritos para o curso na modalidade on-line e 30 inscritos para o curso na modalidade presencial. Alguns cursos são abertos com mais vagas, caso dos cursos sobre Licitação e

Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu

Neste ano de 2022, a EGC abriu processo seletivo para o preenchimento de 70 vagas para os cursos de pós-graduação de Especialização em Políticas Públicas - 35 vagas - e Especialização em Direito Administrativo - 35 vagas.

Ambos foram aprovados pelo Conselho Estadual de Educação - CEE da Secretaria Estadual da Educação de São Paulo: o primeiro, em 02/02/2022, conforme Parecer nº 32/2022, e o segundo, em 16/02/2022, conforme Parecer nº 72/2022.

Eventos

A EGC realizou ao menos quarenta e seis eventos em suas dependências, com organi-

alguns outros. Os critérios para certificação mantiveram-se os mesmos, a saber, cumprir a frequência de 75% das aulas e obter nota mínima 5 conforme o regulamento da Escola.

As parcerias internas e suas demandas são planejadas com foco nos servidores do TCMSP, tendo sido contempladas em cursos com turmas fechadas e cursos in company sobre licitações e auditoria, cobrindo assim o PPP. Também estabelecemos parcerias externas, de outros órgãos da Prefeitura, de acordo com sua necessidade e solicitação, conforme podemos atender.

Antes de 2019 os cursos eram exclusivamente presenciais e alcançaram essencialmente os estudantes de locais residentes nos arredores do município de São Paulo. A interação de um curso presencial é singular e importante. Sempre houve parcerias entre outros órgãos municipais e dentro do próprio TCMSP com as outras unidades da casa. Mas os alunos de outros estados e cidades não poderiam ser contemplados desse modo.

Nosso alcance era, de fato, extremamente pequeno se comparado com o alcance atual dos cursos na modalidade on-line. A partir de março de 2019, a pandemia Covid-19, paradigmas foram reconstruídos para atender a uma nova realidade e assim novos alunos de outras esferas e cidades foram fidelizados com o advento do modo on-line.

O processo seletivo encontra-se em fase de avaliação dos recursos à prova aplicada e com matrícula e início das aulas previstas para ocorrerem em janeiro de 2023.

Enquanto isso, a pós-graduação segue com a finalização do calendário de aulas para as turmas de Especialização em Direito Público Municipal (Turma 713-002) e Especialização em Gestão e Controle Social das Políticas Públicas (Turma 714-002), devendo seguir para a etapa final de entrega e aprovação dos trabalhos de conclusão dos cursos (TCC).

zação direta, indireta e apoio institucional e de infraestrutura. Eis o descrito na tabela abaixo:

Tabela 2: Relação dos eventos (on-line ou presenciais) realizados em 2022.

DATA	EVENTO	INSCRITOS	CERTIFICADOS	VISUALIZAÇÕES
31/01/2022	Encontros Plurais – Edson Aparecido	-	-	156
03/02/2022	Tardes do Conhecimento – 2022 - 1º Encontro: O Controle Externo na Nova Lei de Licitações	197	197	456
04/02/2022	Como elaborar um artigo científico	148	148	603
11/02/2022	Como elaborar um artigo científico	112	112	338
17/02/2022	O uso de jogos na Administração Pública	71	71	252
10/03/2022	SEMINÁRIO: Manutenção Corretiva e Preventiva de Obras de Arte Especiais	99	99	626
17/03/2022	Tardes do Conhecimento – 2022. 2º Encontro: A prescrição nos processos de Controle Externo	142	61	523
22/03/2022	Como melhorar sua Inteligência Emocional com PNL.	131	39	324
28/03/2022	Ciclo de palestras: Lei de Licitações e Contratos Administrativos Governança em Contratações Públicas	194	79	425
07/04/2022	Apresentação de Obra: Infraestrutura de Favelas.	31	13	159
12/04/2022	Tardes do Conhecimento – 2022. 3º Encontro: Jurimetria aplicada aos Tribunais de Contas	56	26	218
27/04/2022	Dia do Auditor de Controle Externo	-	-	181
05/05/2022	Tardes do Conhecimento – 2022. 4º Encontro: A aplicação da LINDB pelos Tribunais de Contas	114	57	345
12/05/2022	Ecos do Comportamento - Gestão da Mudança e Inovação diante das novas modalidades de trabalho nas organizações públicas e privadas.	201	74	387
25 a 27/05/2022	Comissões de Avaliação e de Controle de Qualidade - presencial	-	-	-
31/05/2022	Ciclo de palestras: Lei de Licitações e Contratos Administrativos. Matriz de Risco	347	128	724
02/06/2022	TARDES DO CONHECIMENTO – 2022. 5º Encontro: O novo Marco Legal do Saneamento Básico	153	77	153
09/06/2022	Direitos Humanos em Defesa das Mulheres	81	81	194
28/06/2022	Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos: Plano de Contratações	492	194	1400
26/07/2022	SEDIAR EVENTO PARAOLÍMPICO - SEME	-	-	-
28/07/2022	Tardes de Conhecimento - 2022 -6º Encontro - "Repercussão das alterações da Lei de Improbidade Administrativa junto aos Tribunais de Contas".	242	79	425
11/08/2022	7º Encontro Tardes de Conhecimento - A Terceirização na Nova Lei de Licitações	297	117	698
12/08/2022	Lançamento do Livro "Sítio Cratêus" do Servidor Aposentado José Arimateia	-	-	141
17/08/2022	Lançamento do Curso NLLCA	15.300	-	14000
30/08/2022	Ecos do Comportamento - Assédio Moral e Sexual no Trabalho: prevenção e combate	168	104	388
05/09/2022	CERIMÔNIA DE ENTREGA DOS CERTIFICADOS FPE	-	-	119
06/09/2022	AMOSTRAGEM POR UNIDADE MONETÁRIA	111	60	289
15/09/2022	8º ENCONTRO "TARDES DE CONHECIMENTO" "A responsabilização de agentes perante os Tribunais de Contas"	274	0	583
21 e 22/09/2022	I Congresso Nacional ANAFISCO: Modernização do Sistema Tributário sob o Enfoque Municipalista	-	-	-
05/10/2022	Tribunal de Contas e a Nova LINDB (on-line)	464 + 88	459 + 86	2300
06/10/2022	CERIMÔNIA DE ENTREGA DOS CERTIFICADOS GSPP DPM	-	-	124
13/10/2022	DIREITO DO CONSUMIDOR	163	70	279
20/10/2022	9º ENCONTRO "TARDES DE CONHECIMENTO". "O uso de geotecnologias (drones e sensoriamento remoto) nas auditorias"	39	28	195
27/10/2022	SEMINÁRIO - Importância do Livro de Ordem na Ótica do Controle Externo	181	93	287
31/10/2022	Desestatização: o caso do Porto de Santos	105	51	271
01/11/2022	Ecos do Comportamento Criando ambientes de trabalho seguros e saudáveis diante das mudanças culturais produzidas pelo mundo digital	74	50	218
09/11/2022	Lançamento do Livro "O Custo da Educação Pública no Brasil"	-	-	81
10/11/2022	Práticas de Controle Social no Município de São Paulo	-	-	202
17/11/2022	Os Dispute Boards – Comitês de Prevenção e Solução de Disputas	76	37	187
18/11/2022	VISITAÇÃO FECAP Profa. Natasha	-	-	-
22/11/2022	Telemedicina	67	34	261
30/11/2022	Lançamento Livro - Margarida Mancini e Cleide Lourenço	-	-	-
01/12/2022	Tardes do Conhecimento – 2022. 10º Encontro: Tomada de Contas Especial	90	47	281
06/12/2022	Relação entre o Código de Defesa do Consumidor e a Lei Geral de Proteção de Dados	98	36	129
14/12/2022	LGPD no contexto dos Tribunais de Contas	-	-	-

Fonte: Autoria própria, 2022

Além dos 37 eventos registrados e devidamente certificados, a EGC também foi sede de eventos em apoio institucional, como por exemplo a abertura do Curso Paralímpico na Cidade de São Paulo, das Secretarias Estadual e Municipal de São Paulo; a realização de palestras de lançamento de livro de servidores e ex-servidores do TCMSP; o lançamento do Curso Completo sobre a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, de realização do IRB em parceria com a EGC, em formato EaD e gratuito; as cerimônias de entrega das certificações das pós-graduações 2020-2021; e a realização do Congresso Nacional da ANAFISCO, assim como do Seminário sobre Tribunais de Contas e LINDB, do IRB, dentre outros.

Com a consolidação destes eventos em ambiente on-line, pela particularidade deste modus operandi, comparativamente a um evento de natureza presencial, alguns dados merecem ser destacados.

Nas transmissões on-line pelo canal do Youtube da Escola de Gestão e Contas, foram contabilizadas 28.992 visualizações. Quanto à modalidade do evento, treze encontros foram realizados de forma presencial, em contrapartida, os demais trinta e três eventos foram realizados remotamente por intermédio da plataforma StreamYard, em sua versão gratuita – assim, pouco mais de 28% dos eventos foram realizados presencialmente.

Com relação, ainda, à diversidade dentre os cento e cinco participantes de eventos na condição de palestrantes ou mediadores, tem-se que sob um espectro regional, 43% dos eventos contaram com participação de integrantes de fora da cidade de São Paulo, sendo as participações subdivididas nas regiões: a) Norte, 20%; b) Nordeste, 25%; c) Centro-Oeste, 45% (muito capitaneada por pessoas residentes no Distrito Federal); d) Sudeste, 25%; e) Sul, 10% e participações internacionais, 10%.

Quanto a participação de mulheres nos eventos, houve um incremento para 52% do total de pessoas que foram elencadas nos eventos, um avanço desejável e mais representativo do contingente populacional (51,1%).

Nos dados relativos, à presença de mulheres na posição de palestrantes e painelistas

registrou-se 75% da participação nos eventos, isto é, a cada quatro eventos que contavam com a presença de mulheres, em três deles, as participantes estavam na condição de painelistas, em contraposição à cifra de mediadoras, que bateu 50%.

Finalmente, em 38% dos eventos que contaram com participação de mulheres tiveram seus painéis 100% compostos por mulheres. Em 23,9% dos eventos realizados, os painéis eram compostos exclusivamente por homens.

Sob o recorte étnico-racial o acompanhamento das atividades registrou participação de pessoas negras em 9% dos eventos, ponto que pode e deve ser considerado no planejamento do ano de 2023.

Quanto à análise dos dados: 50% da participação é masculina e 50% é feminina. 75% das pessoas negras participantes, assim o fizeram na condição de palestrantes e 25% como mediadores.

Quanto à análise temática, o ano de 2022 nos apresentou o seguinte cenário:

- a) 33% das palestras realizadas cuidaram de temática jurídica;
- b) 26% das palestras debateram questões de auditoria;
- c) 9%, questões comportamentais e de gestão de pessoas;
- d) 7% temas relativos a obras públicas;
- e) 7%, temática de licitações e contratos administrativos (Nova Lei);
- f) 4% tópicos sobre administração pública;
- g) 4%, temáticas de saúde pública;
- h) 2% das palestras discutiu questões relativas a Controle Social;
- i) 4% dos eventos tratou de questões afeitas à inovação na Administração Pública e em seus processos.
- j) Os demais 4% se voltam a temáticas mais esparsas sem representatividade estatística. Nas atividades desenvolvidas exclusivamente para Eventos e Cursos in Company, de respon-

sabilidade da Coordenadoria II da EGC, em suas atividades, 52% das temáticas trazidas pelas áreas técnicas do TCMSP (LND 2022), estão a a realização de eventos e a elaboração de cursos in company.

Finalmente, em relação ao público atendido por Eventos (excluído o curso NLLC cujos os números superaram em muito o histórico da EGC), as atividades deste ano contaram com a inscrição de, ao menos, 5.370 inscritos, o que nos confere uma média de 153 inscritos por evento. Já a contagem de certificações emitidas pela EGC, o sistema Moodle registra a emissão de 2.936 certificados. Este número demonstra uma defasagem média de 55% entre inscrições e certificações. As razões por detrás deste descompasso não são claramente perceptíveis, pois, por vezes, há baixa certificação e alta adesão às lives; abaixo, listamos as providências tomadas no âmbito da Coordenadoria.

Para o ano de 2023, planeja-se dar andamento a algumas iniciativas específicas:

(a) Projeto “Conta para a gente...”: o objetivo do projeto é viabilizar espaços de lives com protagonismo dos nossos estudantes, para que possam expor projetos profissionais e acadêmicos, cuja trajetória foi impactada positivamente por suas experiências na EGC (cursos e pós-graduação, principalmente). Iniciamos os trabalhos com a apresentação da estudante Carolina Borges, que deverá protagonizar a próxima edição do “Conta...”. O passo inicial do programa será comunicação com as e os estudantes da pós-graduação, seguidamente de estudantes frequentes de nossos cursos;

(b) Projeto “Boas Práticas”: o objetivo da proposta é apresentar aos quadros técnicos boas práticas de auditoria performadas por outros Tribunais de Contas. A partir da aprovação do PAF/2023 e de comunicação com a SCE, buscar-se-á adiantar a execução de projetos inovadores da Auditoria e da Fiscalização do TCMSP, trazendo para a EGC exemplos de boas práticas de auditoria em determinados setores, com metodologias inovadoras, buscando-se assim maior interação e inserção nos contextos dos Tribunais de Contas de todo o Brasil;

(c) Retomada dos “Concertos Didáticos”: a

retomada da realização de eventos culturais na EGC é fundamental ao caráter lúdico e mais livre que se encontra nos ambientes de Escolas, sejam de Governo ou Instituições de Ensino Superior. Os concertos didáticos eram uma modalidade de grande sucesso entre os servidores e público em geral da EGC, sua retomada será extremamente bem-vinda e deve reinaugurar as atividades culturais e artísticas na EGC.

(d) Série “O Futuro do Serviço Público...”: o objetivo da proposta é situar debates e apresentar iniciativas que vislumbrem o futuro que se avizinha (ou que já tenha chegado...) destinado ao serviço público, na perspectiva de gestores e servidores públicos. A iniciativa buscará trazer integrantes da Administração Pública, nos diversos poderes e instâncias, para apresentarem projetos bem-sucedidos de transformação no serviço público.

(e) Políticas Públicas em pauta: o objetivo é restabelecer uma agenda de políticas públicas setoriais e intersetoriais para debates sobre soluções e avaliação de políticas públicas em educação, saúde, cultura, urbanismo e transporte – principalmente.

(f) Inovação e Desenvolvimento: o objetivo é retomar debates que envolvam a inovação tecnológica e o serviço público. Não contrasta com a iniciativa (d), pois esta se volta ao serviço público na perspectiva do trabalho e da gestão de pessoas, ao passo que a iniciativa (f) debaterá amplamente a incorporação de recursos de TIC, AI, robotização, machine learning, legal design, dispute design systems, blockchain, às sociedades contemporâneas, não exclusivamente restrito à esfera pública.

Além destas iniciativas, serão mantidas e, espera-se, expandidos os projetos:

(a) Tardes do Conhecimento – série elaborada pela AUDTCM, que conta com o apoio da EGC;

(b) Ecos do Comportamento – série elaborada pela GRT, que trata de temáticas de gestão de pessoas e desenvolvimento pessoal;

(c) Apresentação de Obras e Trabalhos de Pesquisa – retomada do projeto de apresentação de livros, artigos e análises inovadoras, em buscas de jogar luz sobre produções escritas relevantes para as atividades finalísticas do TCMSP, prestigiando suas e seus autores.

Quadro 2: Objetivos listados no Plano de Ações Educacionais da EGC, que receberão atenção em 2023

Meta	Indicador
Promoção de atividades especificamente voltadas aos Membros a partir do diálogo estabelecido com seus Gabinetes e por intermédio de cooperação em nível nacional com outras Instituições de Controle Externo.	Consolidação de pauta de formação junto aos Membros do TCMSP. Promoção de 01 ação de diálogo cooperativo.
Delineamento de levantamento de demandas junto a gestores jurisdicionados para subsídio de oferta de ações educacionais catalogadas e customizadas.	Aplicação de pesquisa junto a gestores municipais.
Projeto de criação de trilhas de aprendizagem em sistema adequado para perpetuação da oferta de temáticas recorrentes.	Criação de 01 trilha de cursos de temática recorrente: Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
Oferta de cursos de turma fechada para atendimento das demandas mais prementes.	Atendimento de 50% das demandas apresentadas formalmente junto à EGC.
Estabelecimento de mais parcerias com Secretarias e órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo Municipal, com destaque para as Escolas de Governo integrantes de tais Poderes.	Tratativa de acordos com as três secretarias de maior contingente efetivo. Tratativas de acordos com as secretarias responsáveis pela supervisão e gestão centralizada de serviços públicos.

Fonte: Autoria própria, 2022

Por fim, apontamos para a necessidade de observância dos critérios existentes no MMD-TC, voltados às Escolas de Contas, para que, continuamente, possamos trabalhar na

direção do melhoramento das atividades e incremento da qualidade dos serviços prestados por esta Escola.

Cursos In Company

São os cursos in company, assim caracterizados nas capacitações fornecidas aos servidores do TCMSP, por intermédio de contratações onerosas ou não, independente de sua customização (contratação de curso fechado ou completamente customizado).

As demandas para a contratação de cursos de capacitação não espontâneas da EGC, emergem de demandas que são trazidas pelas áreas do TCMSP. Nesse sentido, ao longo do exercício de 2022, foram promovidas quatro capacitações contratadas pelo

TCMSP, que contaram com a oferta de 335 vagas de capacitação para servidores do TCMSP.

Os números alcançados devem ser celebrados por seu ineditismo. É a primeira vez que o TCMSP, por meio de cursos in company, promoveu tamanho volume de oportunidades de capacitação aos seus servidores.

Para o desenvolvimento das atividades de cursos in company foram celebrados quatro contratos, que totalizaram o valor de R\$ 318.380,00 (trezentos e dezoito mil e trezentos e oitenta reais). O que simboliza um valor médio (valor/vaga) de R\$ 950,00 (novecentos e cinquenta reais) investidos na formação de servidores.

Os cursos contratados em 2022 foram:

(I) ISO 9001:2015 Interpretação E Requisitos e Formação de Auditores Internos ISO 9001:2015 – Instituição contratada: Fundação Vanzolini; (15 vagas)

(II) Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos – Instituição contratada: GVP Consultoria e Treinamento em Gestão Pública Ltda.; (200 vagas)

(III) Curso R para Ciência de Dados – Instituição contratada: R6 Estatística e Treinamentos Ltda.; (50 vagas)

(IV) Modelagem Jurídica de Parcerias Público-privadas – Instituição contratada: Radar PPP Ltda.; (70 vagas)

O curso do item (I) foi contratado por força de um dever institucional de capacitação dos auditores internos da qualidade. O curso do item (II) nasceu de uma demanda necessária ao adequado desempenho das atividades finalísticas do TCMSP, dever legal contido no art. 173 da Lei 14133/21, foi concebido a partir de múltiplas interações entre as áreas técnicas do TCMSP (SCE, AJCE e SG), sendo a maior capacitação já

realizada em cursos in company neste Tribunal. O curso do item (III) nasce de demanda recebida pela EGC, apresentada pela SCE, para o investimento em capacitações voltadas ao uso de dados para amparo das atividades de fiscalização e de monitoramento. O curso do item (IV) adveio de demanda apresentada pela AJCE, nos idos de 2019, cuja concretização só foi possível neste ano, tendo a demanda sido formalizada em 2021.

As formações tinham público-alvo distintos, desde a sua concepção. Ainda assim, as capacitações ofertadas em 2022 atenderam servidores das seguintes áreas: AJCE; EGC; Gabinete do Conselheiro Domingos Dissei; Gabinete do Conselheiro Eduardo Tuma; Gabinete do Conselheiro João Antonio; Gabinete do Conselheiro Maurício Faria; Gabinete do Conselheiro Roberto Braguim; Gabinete da Presidência do TCMSP; GCM; NGG/ETQC; NTI; SCE; SG; UIE e UTIC.

Considerando-se o contingente total de servidores do TCMSP, foi ofertada uma vaga de capacitação a cada 2,2 servidores – o que representa um grande avanço na implementação da capacitação continuada dos servidores do TCMSP.

As participações segmentadas podem ser assim descritas: 50% das vagas foram preenchidas por integrantes da SCE (169 vagas); 23,8% das vagas foram preenchidas por integrantes dos Gabinetes dos Exmos. Conselheiros (80 vagas); 11,6% das vagas foram ocupadas por integrantes da AJCE (39 vagas); 5,3% para SG (18 vagas) e 3% para EGC (13 vagas) – os demais têm participação inferior a 2%.

Já existem demandas para contratações futuras de capacitações in company, cujo seguimento foi suspenso, até o início do ano de 2023, por conta dos cursos já contratados, com grande volume de carga horária, que poderiam comprometer o expediente das equipes.

PRODUÇÕES ACADÊMICAS

A equipe de assessoramento e de instrutores voluntários desenvolveram um importante papel na orientação e realização de

bancas de trabalhos de conclusão de curso (TCC) da Pós-Graduação Lato Sensu no ano de 2022, a destacar:

1. TCCs Concluídos

a. Ricardo Salles Otero Garcia, Henrique Garcia Tavares de Góes e Gideon Luz Lautert de Lima.

Título: O Sistema Único de Saúde (SUS) e o Conselho Municipal de Saúde do Município de São Paulo: transparência e participação social em tempos de pandemia.

Orientador: Danilo Fuster.

b. Marcelo Marigliani Arias.

Título: Assédio moral na administração pública - realidade a ser combatida.

Orientador: Danilo Fuster.

c. Mariana Pereira Maldonado e Thais Costa Malbouison de Mello.

Título: Laboratórios de inovação em governo: a experiência do 0(11).lab na prefeitura de São Paulo.

Orientador: Danilo Fuster.

d. Cláudio Castello de Campos Pereira.

Título: Efetividade da Lei de Acesso à Informação (LAI) e da Lei Geral Proteção de Dados (LGPD) pelas principais Câmaras Municipais Brasileiras.

Orientador: Danilo Fuster.

e. Maíra Kikuti Nunes.

Título: Tribunal de Contas do Município de São Paulo e sua permeabilidade e atuação em prol do Controle Social.

Orientador: Danilo Fuster.

f. Marília Romão Capinzaiki.

Título: O Planejamento Municipal entre a integração e a fragmentação: Um estudo sobre a relação entre o Programa de Metas e o Plano Plurianual no Município de São Paulo.

Orientador: Danilo Fuster.

g. Ari de Oliveira Santos Júnior e Fabiana Freitas Nicomedes.

Título: A impossibilidade da aplicação da pena de cassação de aposentadoria à luz da lei 8.429/92.

Orientador: Danilo Fuster.

h. Jorge Quintino da Silva Junior, Luciano Bernardo e Sidneia Rodrigues Dias.

Título: Termo de ajustamento de conduta como alternativa ao processo administrativo disciplinar e os efeitos na sua aplicação.

Orientador: Danilo Fuster.

i. Bruno Lima de Melo.

Título: A democracia e o controle social sob a ótica de um processo amplo de interpretação constitucional.

Orientador: Eduardo Luis Morimatsu.

j. Bruno Tadeu Santos Soares.

Título: O paradigma liberal e sua relação histórica com princípios democráticos.

Orientador: Eduardo Luis Morimatsu.

k. Thaís Ribeiro e Suzana Mergulhão.

Título: Fake News e Política.

Orientador: Eduardo Luis Morimatsu.

l. Wagner Seiji Toda, Alessandro Paintini Vitiritt e Andrielle Barros Félix dos Santos.

Título: Conflitos entre os entes públicos e federalismo.

Orientador: Eduardo Luis Morimatsu.

m. Suria Moustapha Barbosa.

Título: Análise de conteúdo jornalístico da Rede Globo: um estudo sobre a cobertura do Programa de Braços Abertos.

2. TCCs em andamento

a. Adriana Fernanda Peres, Ana Claudia da Silva e Camila Coelho dos Santos.

Tema: A transparência ativa e o fluxo de publicização de dados da saúde do Município de São Paulo.

Orientadora: Alessandra Sales.

b. Flávio Dantas e Maruzan Corado.

Orientadora: Suelem Benício.

n. Maria de Fátima Silva Bicalho

Título: Avaliação em larga escala e a aprendizagem dos alunos

Orientadora: Suelem Benício

o. Bruno Massayuki Nakano e Luciana Patricia Albuquerque de Paula

Título: Limites do controle externo no resguardo da Administração Pública: o caso da calamidade financeira no estado de Minas Gerais.

Orientadora: Suelem Benício.

p. Sandra Monteiro.

Título: O IDEB na imprensa: análise de matérias jornalísticas digitais veiculadas pelos portais G1; UOL notícias e Terra notícias sobre o IDEB 2017 e o IDEB 2019.

Orientadora: Suelem Benício.

q. Thiago Fernando dos Santos Teixeira.

Título: Desafios para a implementação de políticas de acesso à informação nos municípios brasileiros.

Orientadora: Suelem Benício.

Tema: A importância da criação do Ministério Público de Contas do Município de São Paulo.

Orientadora: Alessandra Sales.

c. Glauce Lusia Paula Teixeira.

Tema: Avaliação de impacto do Programa de Valorização de Iniciativas Culturais – VAI da Prefeitura do Município de São Paulo.

Orientador: Danilo Fuster.

Tema: Controle Interno no Legislativo.
Orientador: Luis Eduardo Morimatsu.

d. Jozy Ellen Lemos.

Tema: Análise do Portal de Transparência da Prefeitura de Itaquaquecetuba.

Orientador: Danilo Fuster.

g. Carolina Borges.

Tema: Em que medida, o movimento Ocupa Mãe contribui para a formação da agenda governamental?

Orientadora: Suelem Benício.

e. Ananda Almeida e Natália Antonucci.

Tema: Controle Externo exercido Poder Legislativo.

Orientador: Luis Eduardo Morimatsu.

h. Joseli Elvira Cavaleiro.

Tema: Violência contra a mulher: Um estudo acerca das políticas públicas e dos movimentos sociais no município de Taboão da Serra.

Orientadora: Suelem Benício.

f. Carlos Alberto Ferreira.

3. Bancas de TCC

3.1. Com participação de Alessandra Sales.

Título: A atuação do Tribunal de Contas e do Ministério Público e seus reflexos no Poder Legislativo.

Profa. Orientadora Dra. Maria Fernanda Pessatti de Toledo.

Título: Laboratórios de inovação em governo: a experiência do 0(11).lab na Prefeitura de São Paulo.

Título: O Planejamento Municipal entre a integração e a fragmentação: Um estudo sobre a relação entre o Programa de Metas e o Plano Plurianual no Município de São Paulo.

3.2. Bancas de TCC sob orientação de André Galindo.

Título: Políticas para as mulheres e resultados: um estudo sobre o enfrentamento à violência contra a mulher no âmbito da segurança pública em São Paulo e Curitiba.

Título: Ações públicas de prevenção primária à violência no município de São Paulo Análise dos Gastos em Saúde com a Vigilância Sanitária no Município de São Paulo no período de 2009 a 2019.

3.4. Banca de TCC sob orientação de Luis Eduardo Morimatsu.

Título: Limites do controle externo no resguardo da Administração Pública: o caso da calamidade financeira no estado de Minas Gerais.

3.5. Bancas de TCC com participação de Luis Eduardo Morimatsu.

Título: Princípio orçamentário da clareza: sua evolução e correlação com princípios explícitos na constituição e nas leis contemporâneas.

3.3. Bancas de TCC sob orientação de Danilo André Fuster.

Título: O alunado surdo-mudo nas unidades escolares do Estado de São Paulo.

Título: Ações públicas de prevenção primária à violência no Município de São Paulo.

Título: Assédio moral na Administração Pública - realidade a ser combatida.

Título: Termo de Ajustamento de Conduta como alternativa ao processo administrativo disciplinar e os efeitos na sua aplicação.

3.6. Banca de TCC sob orientação de Suelem Benício.

Título: Desafios para a implementação de políticas de acesso à informação nos municípios brasileiros.

3.7. Banca de TCC sob orientação de Valdir Buqui Neto.

Título: Serviço de acolhimento institucional para população transgênero na cidade de São Paulo.

4. Outras Atividades

A pedido, a esta direção, do Conselheiro Reginaldo Parnaw, dirigente da Escola de Contas do Tribunal de Contas do Estado do Amapá, os servidores Suelem Benício e Danilo Fuster foram designados para desenvolver atividades conjuntas, com compartilhamento de experiências entre as duas Escolas, para a formação de conselheiros de políticas públicas e fortalecimento do controle social.

Além das inúmeras atividades e palestras, representando e levando o nome da EGC para outros Tribunais de Contas do Brasil, realizados pela Diretora-Presidente e pelo Chefe de Gabinete no ano de 2022, a equipe de assessores da EGC participou de atividades externas para aprimoramento profissional no serviços público, que também marcaram o impacto da EGC na sociedade.

1. Participação do Laboratório de Inovação do ConexThon 5.0, no formato 48h, da rede de Conexão Inovação Pública RJ, integrando a equipe E-Contas.lab (Alessandra Sales, Eliana Verdade e Rosane Keppke), com mentoria do Chefe de Gabinete, Prof. Dr. Luciano Vieira de Araújo
2. Participação do Comitê Técnico de Aperfeiçoamento Profissional do Instituto Rui Barbosa (Alessandra Sales)
3. Apresentação do tema "As obras e os serviços de engenharia à luz da Nova Lei de Licitações e Contratos" em palestra na Reunião do Conselho Deliberativo do Instituto de Engenharia (Alessandra Sales)
4. Apresentação do tema "A Nova Lei de Licitações e Contratações Públicas: uma abordagem geral do que fica e do que inova" no XVII Semana de Gestão de Políticas Públicas na EACH-USP (Alessandra Sales)
5. Apresentação do tema "Governança e Responsabilidades dos Agentes" no Workshop da Lei Federal nº 14.133/2021 - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos da Secretaria Municipal de Gestão do Município de São Paulo (Alessandra Sales)



6. Apresentação do tema "O papel do Tribunal de Contas: da auditoria à capacitação dos servidores de compras públicas" no 1º Simpósio de Compras Públicas da EACH-USP (Alessandra Sales)
7. Participação e monitoria no Curso de Difusão "Oficina para modelagem do Projeto Político Pedagógico nas Escolas de Contas" do Comitê de Aperfeiçoamento Profissional do Instituto Rui Barbosa (Alessandra Sales)
8. Ouvinte do Webinar "O orçamento público como fonte de informação sobre a Administração Pública" realizado pela ENAP (Danilo Fuster)
9. Participação do IX Encontro Brasileiro de Administração Pública, realizado pela FGV/SP (Danilo Fuster)
10. Apresentação do artigo "Força de trabalho na Prefeitura Municipal de São Paulo: dados para o seu (re)planejamento" no IX Encontro Brasileiro de Administração Pública, realizado pela FGV/SP (Danilo Fuster)
11. Curso realizado na ENAP, no modo online, do curso "Análise de Dados em Linguagem R" (Danilo Fuster)
12. Mesa de abertura do I Encontro de Educação Permanente com os Conselheiros Gestores das Unidades Regionais de Saúde de Santo Amaro e Cidade Ademar do Município de São Paulo (Eliana Verdade)
13. Elaboração do novo projeto editorial e realização das pesquisas para indexação da Revista Simetria (Luis Eduardo Morimatsu)
14. Elaboração do projeto pedagógico do mestrado profissional em Direito Administrativo (Luis Eduardo Morimatsu)
15. Apresentação do artigo "Formulação de Políticas Públicas e Indicadores de Gênero" no XXVII Congreso Internacional del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo - CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública (Suelem Benício)
16. Participação na Jornada Pedagógica da DRE Butantã para tratar da implementação das Leis 10.639/03 e 11.645/08 (Suelem Benício)
17. Realização de pareceres para a Comissão de Notória Especialização do TCMSP, na qualidade de coordenadora (Valdir Buqui)

PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Parcerias no TCMSP

A integração da EGC com as áreas do TCMSP foi uma importante ferramenta para a realização das atividades da Escola no ano de 2022. Desde o início do ano, foram realizadas reuniões setoriais apresentando as demandas da EGC e sugestões de fluxos para a interação das áreas.

Todas as áreas foram extremamente receptivas, com uma atuação mais próxima com os setores da Biblioteca, Secretaria Geral, Secretaria Administrativa, Núcleo da Tecnologia da Informação, Cerimonial, GCM e o Setor de Comunicação (integrado a Assessoria de Imprensa), Departamento Médico, Núcleo de Gestão e Governança, Gabinete do Conselheiro Eduardo Tuma e, pessoalmente, os Conselheiros Presidente, João Antonio da Silva Filho, e Vice-Presidente do Tribunal, Eduardo Tuma, bem como dos Conselheiros Roberto Braguim, Domingos Dissei e Maurício Faria, de quem recebemos o apoio necessário durante o ano de 2022.

Em 2022, tivemos como grande destaque o trabalho conjunto com o Cerimonial e o Setor

de Comunicação (integrado a Assessoria de Imprensa) e a Escola de Contas, com aproximação e mudança dos fluxos entre as áreas, o que possibilitou aos servidores do TCMSP, bem como ao público externo terem acesso à divulgação de todas as nossas palestras e cursos de forma precisa e eficiente, com alcance nacional.

Registre-se nosso agradecimento à toda Equipe de Comunicação e do Cerimonial pela dedicação e trabalho para realizar os eventos da EGC e levar sua imagem e ação para as mídias (site da Escola de Contas www.escoladecontas.tcm.sp.gov.br, Facebook, Twitter, Youtube e Instagram): Anna Carolina Cristófar Martins; Armando Forti; Beatriz Campos de Souza; Elizandra Hengles de Paula; Erica Nagumo, Florestan Fernandes Jr, Francisco Guiutti, Francisco Moacir Assunção Filho, Fulvio Giannella Júnior, Guilherme Bloisi, João Pedro Leme, Marcos Ribeiro de Siqueira, Nadia Aparecida Santanna Carlin, Nelson Gomes do Nascimento, Pedro Fiorotti, Reinaldo Rocha Duarte, Sandra Lúcia Caruso, Sandra Regina de Araújo, Viviane Batista.



A SA, na pessoa do Sub-Secretário Gláucio Teixeira Tavares, e a NTI, na pessoa Mário Augusto de Toledo Reis, foram essenciais não só para a realização dos eventos, como também para a realização - em tempo curtíssimo e com grande qualidade- da reestruturação física do 1º andar da nossa Escola, que hoje conta com um espaço moderno e colaborativo de trabalho com ampla integração das equipes. Engenheiros, Arquitetos, Unidade Técnica de Serviços Gerais e o pessoal da NTI trabalharam intensamente para que nossos servidores pudessem retomar o atendimento presencial em curto espaço de tempo.

A CRH, na pessoa da coordenadora Iara Conceição Ciroso, e a GRT, representada pela gestora Luiza Correia Hruschka, também estiveram ao nosso lado para apoiar as alterações de servidores, bem como na busca de servidores no Tribunal com perfil para atender às necessidades da Escola.

A Secretaria Geral, representada pelo secretário Ricardo Panato, sempre nos atendeu com cordialidade e emvidando todos os esforços para apoiar as nossas ações educativas e administrativas.



O Gabinete Médico, na pessoa do Dr. Claudio José Lotti, que foi parceiro próximo quando as dúvidas eram maiores, na decisão do retorno de aulas presenciais e nos apoiando na criação das regras de segurança para alunos e servidores, no período pandêmico.

Por fim, nossa gratidão à Guarda Civil Metropolitana que sempre esteve e está ao nosso lado para a realização de todas as atividades da Escola. Demonstramos toda nossa gratidão, respeito e admiração à tropa na pessoa de sua Inspetora de Divisão, Ivonete Silva Calado Farias.



Parcerias com Outras Instituições

Buscamos e fomos buscados para a concretização de parcerias institucionais, no sentido de qualificar a administração pública.

Nos conectamos com Escolas de Governo de todo o país, incluindo as Escolas de Gestão e Contas dos Tribunais de Contas. Mas não só essas, também nos aproximamos das Escolas de Governo ligadas ao Poder Judiciário e ao Poder Executivo.

As Universidades assumiram um ponto importante neste diálogo.

Associações civis sem fins lucrativos destinadas à educação para o setor público também foram parceiras neste ano de 2022.

No ano de 2022 merece destaque especial a parceria com o Instituto Rui Barbosa, na pessoa do seu Conselheiro Presidente, Edilberto Pontes, a USP por meio de atividades com a EACH-USP, FEA-USP, FD-USP e Reitoria desta universidade.

Hoje contamos com uma importante rede institucional colaborativa que aqui se dividirá entre aqueles termos de cooperação já assinados e outros em fase de conclusão.

Termos de Cooperação já Assinados

- Associação Educacional Nove de Julho – UNINOVE
- Câmara Municipal de São Paulo
- Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo – CRCSP
- Consórcio Intermunicipal Grande ABC
- Escola Paulista da Magistratura – EPM
- Instituto de Estudos Avançados da Universidade de São Paulo – IEA/USP
- Instituto Rui Barbosa - IRB
- Tribunal de Contas do Estado do Maranhão - TCEMA
- Tribunal de Contas do Estado do Mato Grosso – TCEMT
- Prefeitura do Município de Guarulhos
- Secretaria Municipal de Educação da Prefeitura do Município de São Paulo – SME/PMSP
- Secretaria Municipal de Segurança Pública da Prefeitura do Município de São Paulo – SMSP/PMSP
- Tribunal de Contas do Estado do Acre – TCEAC
- Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCESP
- União dos Vereadores do Estado de São Paulo – UVESP

Termos de Cooperação em Tramitação

- Escola Superior da Magistratura do Tribunal de Justiça do Tocantins – ESMAT (Tramitando no TCM)
- Escola Superior do Ministério Público do Estado de São Paulo – ESMP – MPSP (Para assinatura da ESMP)
- Prefeitura de São Paulo – PMSP (Aguardando aprovação de minuta pela PMSP para abertura de E-TCM)
- Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCEDF (Aguardando aprovação de minuta pela TCEDF para abertura de E-TCM)
- Tribunal de Contas do Estado de Goiás – TCEGO (Pendente de assinatura do TCEGO)
- Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro – TCERJ (Tramitando no TCM)
- Tribunal de Contas de Rondônia – TCERO (Aguardando aprovação de minuta pela TCERO para abertura de E-TCM)
- Tribunal de Contas de Sergipe – TCESE (Aguardando aprovação de minuta pela TCESE para abertura de E-TCM)
- Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo – TJMSP (Tramitando no TCM)



Linha do Tempo Visitas para Parcerias

- 08/07/2022**
Visita do TCE Maranhão
- 20/07/2022**
Visita oficial ao TCE-SE
- 22/07/2022**
Visita oficial ao TCE-GO
- 29/07/2022**
Visita oficial ao TCE-CE
- 03/08/2022**
Visita da USP para organização do Ciclo de Altos Estudos dos Tribunais de Contas
- 08/08/2022**
Visita da UVESP
- 10/08/2022**
Visita da artista plástica pernambucana Anna Guerra, inaugurando o ciclo cultural da EGC
- 15/08/2022**
Visita oficial à FAPESP para ingresso da EGC-TCMSP na REDNESP (Research and Education Network of São Paulo, Rede para Pesquisa e Educação de São Paulo).
- 17/08/2022**
Visita do TCE-MT
- 18/08/2022**
Visita oficial ao TCE-CE
- 25/08/2022**
Visita oficial ao IRB
- 12/09/2022**
Visita oficial à Secretaria de Gestão do Município de São Paulo

- 15/09/2022**
Visita do TCE-MS
Visita oficial à Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia de São Paulo para atuação junto ao Laboratório de Inovação da Escola
Visita de CRH para melhoria dos fluxos dos certificados da EGC para progressão dos servidores do TCMSP
- 16/09/2022**
Visita do TCE-ES
- 29/09/2022**
Visita oficial ao Instituto Serzedello Correa - ISC
- 04/10/2022**
Visita do TCE-AP
- 07/10/2022**
EGC recebe a visita do TCE-AM, TCE-MS e TCE-TO e sedia reunião híbrida com os Tribunais de Contas para a criação da Plataforma Nacional de Controle Externo em Resíduos Sólidos
- 24/10/2022**
Visita da Profa. Titular Ana Cristina Limongi França, para atividades conjuntas com a EGC e GRT-TCMSP em gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho
- 22/11/2022**
Visita oficial à Secretaria da Mulher da Câmara dos Deputados
EGC recebe visita técnica dos alunos do curso de graduação em ciências contábeis e administração da FECAP - Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado
- 02/12/2022**
Visita oficial à Reitoria da USP

INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A Inovação e a Transformação Digital da EGC ganharam papel central no planejamento e práticas escolares. Para tanto, iniciamos ações para o desenvolvimento de uma cultura de inovação na escola.

A atuação inovadora no contexto público e dos Tribunais de Contas tem por base atuar conforme o arcabouço jurídico existente e de reavaliar práticas consolidadas na administração pública, que limitam a inovação.

Nesse aspecto, o ambiente acadêmico da EGC permite o desenvolvimento de uma rede de atores interessados na inovação para propor soluções, para transpor os obstáculos à inovação e à transformação digital no governo.

Com essa perspectiva foram implementadas ações para a formação de parceria com universidades, órgãos de fomento à pesquisa e inovação, startups e demais componentes do ecossistema de inovação. Destacamos as principais parcerias estratégicas realizadas: FAPESP; grupos de pesquisa da Universidade de São Paulo; Instituto Rui Barbosa – Comitê Técnico de Inovação, Transição Digital de Governos e Avaliação de Políticas Públicas; SEBRAE e Escolas de Contas dos diversos Tribunais de Contas do país.

Destacamos a aprovação pelo Pleno do TCMSP da adesão da EGC na Rednesp - FAPESP com a aprovação de investimentos para a oferta de conexão de internet de alta velocidade (100Gb) significou o reconhecimento das qualidades acadêmicas, científicas, inovação e técnicas dos dirigentes (Conselheiro Dirigente, Diretora-Presidente e Chefe de Gabinete) e da equipe da EGC. Assim como, do valor das propostas de pesquisa, inovação e ensino apresentadas. Com a infraestrutura a ser proporcionada

pela Rednesp – FAPESP, a EGC poderá desenvolver e apoiar inovações que demandam alta tecnologia, grandes volumes de dados e ações educacionais interativas, como o metaverso, além da instalação do Laboratório e Inovação para o Setor Público.

Na caminhada para formação de uma cultura de inovação foi criado na EGC um grupo de trabalho de inovação e transformação digital. Os envolvidos participaram de atividades para aprendizado de conceitos e de como desenvolver uma mentalidade inovadora, bem como de mínimo produto viável. Além da participação EGC como competidora em seu primeiro hackaton, o ConexThon 5.0, foram realizadas reuniões com pesquisadores da USP, que atuam em áreas de interesse público e que produzem soluções inovadoras com o uso de novas tecnologias.

Nessas reuniões pudemos entender como a rede de controle externo pode contribuir para o avanço dessas soluções. Foram discutidas ações que contribuem para a formação de cidades inteligentes, em suas diversas perspectivas, e abordou temas como: a) uso de ambientes virtuais 3D para o apoio à reabilitação de pessoas com deficiência; b) adoção ferramentas tecnológicas para o desenvolvimento econômico local; c) formação de mão de obra especializada para apoio ao desenvolvimento da cadeia têxtil; e) criação de plataforma nacional sobre a gestão de resíduos sólidos; f) avaliação de atividade da atividade física da população municipal e suas relações com as características urbanas da cidade; g) uso de bases de dados abertas e criação de indicadores desempenho, computação quântica e suas potencialidades, segurança da informação, avaliação de bases de dados de compras para identificação de falhas e fraudes; h) desenvolvimento de softwares de apoio às compras públicas e

fomento de pequenas empresas e startups; i) ferramentas de apoio a solução de conflitos.

Utilizamos as ferramentas de inovação para criação de dois produtos: a) curso completo sobre a NLLC, gratuito, certificado e de abrangência nacional para treinamento de todos os interessados na Nova Lei de Licitações e Contratos e também b) o piloto do nosso laboratório de inovação, conforme breve relatos a seguir.

ConexThon 5.0

Abrindo as atividades do Laboratório de Inovação, a EGC participou do conjunto de maratonas no formato imersão, de 48h, do ConexThon 5.0, uma rede de Conexão

Inovação Pública RJ, com a equipe nominada E-Contas.lab. Dos cinco segmentos autorizados em regulamento, optou pelo tema “Laboratórios de Inovação”, iLabThon 2.0, que está na sua segunda edição.

Apresentou, como produto minimamente viável, o desenvolvimento de um software capaz de orientar o usuário sobre todas as providências que devem ser adotadas ao realizar o processo de licitação em todas as suas etapas, desde a sua fase interna ou preparatória até a fase de competição entre os licitantes em sessão pública, assim como o processo de contratação pública, desde a formalização do ajuste competente, até sua gestão, fiscalização e recebimento provisório e definitivo do objeto pela Administração Pública. Com o MVP, seguiu para cumprimento da maratona o relatório em formato Canvas.

Figura 4: Representação do MVP da EGC



Fonte: Autoria própria, 2022.

NLLC EaD

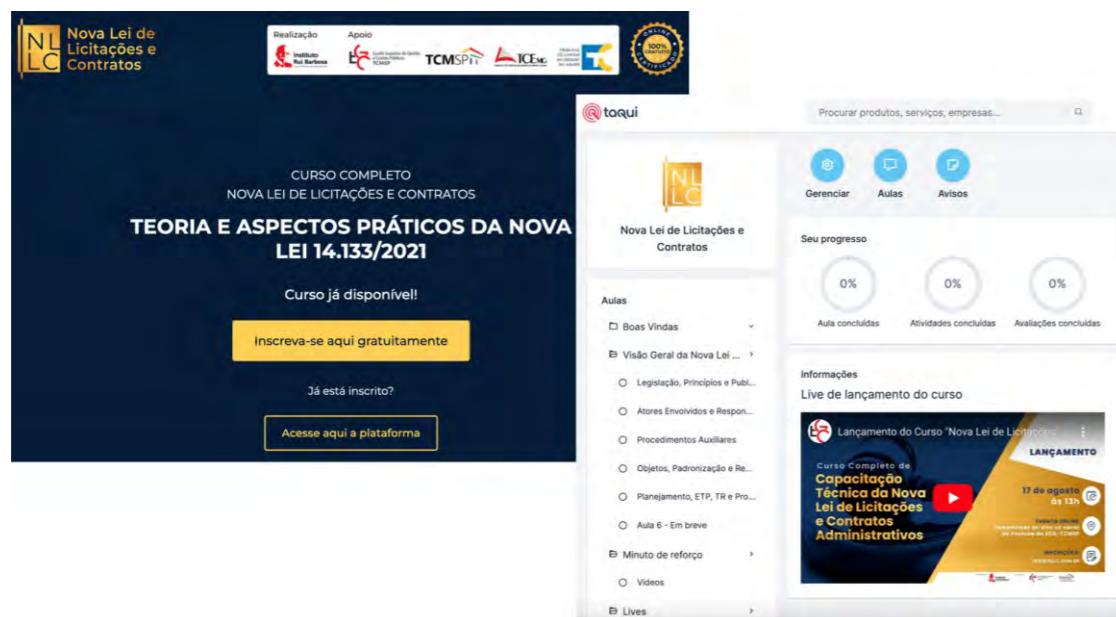
Para atendimento do art. 173 da Lei Nacional nº 14.133/2021, que atribuiu às Escolas de Contas o dever de promover eventos de capacitação técnica para orientar o desempenho das funções essenciais à execução da lei, a EGC, em parceria com o Instituto Rui Barbosa - IRB, lançou o Curso Completo da Nova Lei de Licitações e Contratos: teoria e aspectos práticos da Nova Lei 14.133/2021. Atualmente, a NLLC EaD conta com apoio oficial dos Tribunais de Contas de Minas Gerais, Maranhão e do Amapá.

O curso é online e gratuito, com inscrições realizadas via hotsite <https://nllc.com.br> e com acesso autorizado via navegador e aplicativo. As aulas, assim como as lives, as gravações de minuto de reforço e o material de apoio são disponibilizados em AVA, num ambiente virtual de aprendizado inovador, que está habilitado a emitir, pelo IRB, os certificados de conclusão ao final de cada módulo.

O primeiro módulo trata da visão geral da Nova Lei de Licitações e Contratos e está consolidado em 11 (onze) aulas. Até o momento, há outros quatro módulos em desenvolvimento: a) formação de agentes e comissão de contratação: foco para pregoeiros; b) gestão e fiscalização de contratos administrativos; c) formas alternativas de resolução de conflitos; e d) microempresas, empresas de pequeno porte e startups.

O que era para ser um curso à distância, ao seu tempo, acabou implementando o requisito legal de ser um instrumento em rede de aprendizagem, afinal, já conta com mais de 15.500 inscritos e cobertura no Distrito Federal e em todos os Estados brasileiros, indicando uma economia gerada estimada de mais de R\$ 41 milhões, em comparação à eventual contratação de curso pago pelos entes federativos, para atender à mesma finalidade.

Figura 5: AVA do Curso NLLC.



Fonte: Autoria própria, 2022.

Laboratório de Inovação

Em sequência ao estabelecido em seu Plano Setorial, e enquanto aguarda a aprovação da mudança do Regimento da Escola, a EGC, com base nas falas do Conselheiro no Pleno, iniciou as atividades do Laboratório de Inovação para pesquisa e fomento de novas tecnologias sociais e digitais convergentes com a atuação do controle externo.

Nasce com o objetivo de também servir como um hub catalisador de “startups de interesse público”, com perspectivas para potencializar políticas públicas com soluções mediadas por tecnologias da informação.

A criação do laboratório enfrentou diversas dificuldades e obstáculos, que de acordo com

a cultura de inovação que estamos estabelecendo, foram tratados como desafios e oportunidades. Reduzimos o escopo, buscamos parcerias estratégicas para identificar qual seria a melhor forma de atuação para o nosso laboratório.

Além da formação da rede de parcerias estratégicas, com a USP, FAPESP, IRB e Sebrae, iniciamos a preparação de um produto de apoio às startups com interesse em fornecimento e relacionamento com a administração pública. Sua estrutura inicial com as recomendações e orientações para a atuação dessas empresas já foram mapeadas e se encontram em fase de validação, antes da implementação do primeiro produto mínimo viável.





EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURA DE TI

No ano de 2022, com o fim do período de excepcionalidade da pandemia de COVID-19, além das atividades normalmente desempenhadas pela Supervisão de TI na administração do AVA, streaming de eventos, suporte a alunos, docentes e corpo administrativo da EGC, o desafio da área foi auxiliar na retomada das atividades presenciais da Escola de Gestão e Contas, sem descontinuar as atividades remotas que passaram a ser regulares.

Em conjunto com o NTI, foram realizadas a atualização de software dos computadores da área administrativa da EGC e a instalação de desktops nas salas de aula, na sala de reunião e para assessores, cujos equipamentos eram obsoletos, dando condições para que as aulas e eventos remotos pudessem ser realizados na EGC com os equipamentos instalados.

No auditório, foi realizado um importante trabalho de calibragem do equipamento de áudio, vídeo e streaming. Trata-se de equipamento antigo e igualmente obsoleto e que estava há quase dois anos sem uso efetivo.

Nas atividades realizadas em 2022, esses equipamentos apresentaram sinais de fadiga e urgente necessidade de substituição. Os eventos híbridos foram realizados de forma limitada devido às limitações atuais

dos equipamentos e falta de softwares e licenças adequadas.

A retomada das atividades presenciais e as alterações na dinâmica da escola - que assumiu seu ethos digital nas entregas educacionais e no teletrabalho - requerem uma renovação e aquisição de novos recursos tecnológicos, com atualização do parque tecnológico da EGC, de licenças de software, bem como de conexão de internet redundante, estável e eficiente para a realização de palestras, curso e aulas híbridas. Urge que estes investimentos sejam feitos para atenderem à projeção de transformação digital da EGC, bem como sua liderança como hub digital dentre as Escolas de Contas da rede de Controle Externo do Brasil.

Estamos, no momento, com problemas no funcionamento dos equipamentos de sala de aula e do auditório que precisam ser prioritariamente solucionados, o que depende do apoio institucional do TCMSP.

Por fim, vale destacar a importante e recente aquisição de telão led para o auditório da EGC. Os equipamentos de transmissão e conexão deverão passar pelo mesmo processo de atualização para melhor aproveitamento das potencialidades do equipamento adquirido.

IMPACTO

O compromisso que a EGC assumiu desde sua criação, de bem e fielmente desempenhar suas funções pedagógicas e de formação cidadã, oferecendo cursos e eventos voltados ao aperfeiçoamento profissional e à informação social, enaltece ainda mais a responsabilidade que faz questão de manter diante da seleção e oferta das atividades técnicas e pedagógicas que conduz.

Seu impacto na sociedade pode ser medido, de forma parcial, pelo aumento na quantidade de cursos, palestras e eventos realizados. Ou mesmo pelo número de inscritos. Todavia, essa avaliação não pode ser limitada a esses números. O ano de 2022 foi marcado não somente com a volta de atividades presenciais da sua sede, como também pela meta de tornar a EGC uma escola inovadora e que promova a transformação digital própria e de governos.

Com essa perspectiva, os números atingidos foram produzidos em um contexto de mudança da cultura organizacional, da sua forma de atuação e na implementação de uma cultura digital.

As atividades cotidianas dividiram atenção e recursos com práticas inovadoras, ações de planejamento estratégico e com a consolidação de ferramentas necessárias para a condução de uma escola como: Projeto Político Pedagógico; Planejamento Estratégico e aperfeiçoamento de processos e fluxos administrativos. Tais ações, realizadas de forma participativa, envolveram todas as áreas e servidores da EGC e contribuíram para o desenvolvimento de uma cultura de pertencimento e de comprometimento com todas as ações da escola. Além de evoluir as práticas internas para serem capazes de absorver as demandas qualitativas e quantitativas das atividades a serem desenvolvidas pela EGC.

Somado a isso, os resultados iniciais da formação de uma rede de parceiros estratégicos para fomentar a inovação e a transformação digital de governos permite afirmar que tais práticas possuem impacto que vai além do número de participantes e das horas de trabalho envolvidas. Elas lançaram os alicerces para impactar positivamente a sociedade com o acesso a futuras tecnologias e sistemas que darão o suporte necessário para diversas políticas públicas.

Tivemos a definição e criação de uma rede escolas e Tribunais de Contas para a atuação conjunta na proposição de uma plataforma com informações nacionais sobre a gestão de resíduos sólidos. Foi desenvolvido em parceria com o IRB, o curso NLLC, que não somente atendeu às determinações da lei, como também permitiu inovar na forma de oferta de treinamentos em massa e na formação de uma rede de profissionais envolvidos no processo de compra pública em todo o Brasil. Ou seja, mais que um curso, a rede formada pelos mais de 15 mil inscritos permite a troca de experiência e atuação conjunta, local ou nacional. Não poderíamos deixar de citar a economia gerada, até o momento, para mais de 1900 municípios, cujos inscritos realizam o curso de forma gratuita.

A criação do laboratório de inovação também representa um importante impacto positivo tanto para a cultura interna da EGC, quanto para ampliação de sua atuação. Que agora além de ofertas de cursos e treinamentos passa a atuar no fomento da inovação de interesse públicos e de práticas que possibilitem o aperfeiçoamento das compras públicas e o desenvolvimento econômico regional.

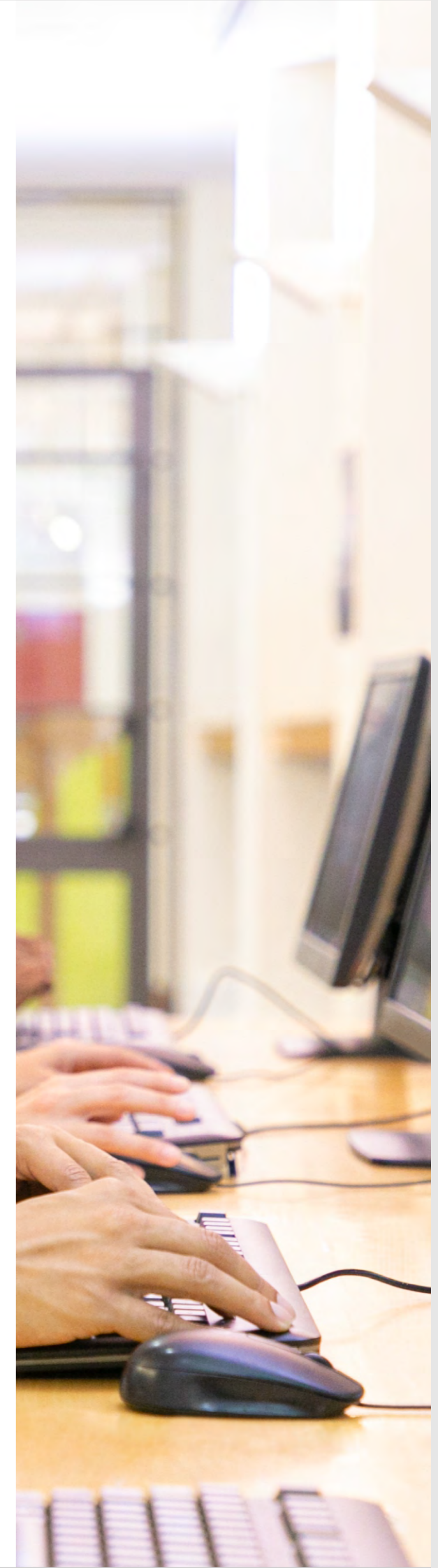
A escola também ampliou sua visibilidade nas redes sociais e audiência de seus vídeos no canal do Youtube.

Assim se justifica, como visto neste ano de 2022, a importância que a EGC exerce frente à administração pública e à sociedade ao materializar a possibilidade de certificações para 9.735 inscritos nos cursos, eventos e pós-graduação, afinal, deste total, 5.388 correspondem aos inscritos em cursos, 4.275 em eventos e 72 nos cursos de pós graduação iniciados em 2020 e concluídos em 2021: 25 certificações para o curso de aperfeiçoamento em Formação Política do Estado, 20 certificações para o curso de especialização em Direito Público Municipal e 27 certificações para o curso de especialização em Gestão e Controle Social das Políticas Públicas.

Além do corpo discente, também foram expedidos 68 certificados aos instrutores de cursos de extensão, dos quais 53 corresponderam às atividades ministradas por instrutores servidores do TCMSP e 15 para instrutores externos convidados. No que tange aos eventos e atividades afins, foram 103 certificados emitidos, destes, 37 aos instrutores servidores do TCMSP e 66 aos instrutores externos convidados.

Para além das certificações o impacto da EGC também se caracteriza pela melhora dos processos na administração pública, no próprio TCM e nos mecanismos de controle social, independentemente de fronteiras ou jurisdições municipais. A Consolidação do projeto da "EGC Digital e Inovadora" certamente deixará frutos a serem fruídos pela administração pública de todo o país.

Por fim, destaco que o modelo de gestão transparente e colaborativo da Direção (Diretora-Presidente e Chefe de Gabinete sempre presentes e sempre de portas abertas) gerou uma nova forma de agir e pensar dos servidores, que se apropriaram dos planejamentos realizados, bem como dos fluxos construídos coletivamente. Nesse ponto, a alteração do layout arquitetônico da ambiência do primeiro andar da EGC, permitiu a atuação em equipe, para trabalhar de forma não compartimentalizadas, mas por meio de prática colaborativas de gestão de projetos.



PRODUÇÃO TÉCNICA

No que tange à minutas de Resolução, foram encaminhadas as seguintes propostas para análise e aprovação da Presidência, que se encontram em tramitação interna nas unidades técnicas do TCMSP: a) proposta de auxílio para bolsa de estudos; b) Regimento Interno da EGC, atualizado com a

supressão do Observatório de Políticas Públicas, haja vista sua alocação junto à Presidência, e inclusão do Laboratório de Inovação; c) remuneração dos instrutores internos e convidados externos do TCMSP e d) proposta de auxílio bolsa-estudos para servidores do TCMSP.

Quadro 3: Andamento das Minutas de Resolução Encaminhadas pela EGC à Presidência

eTCM	Assunto	Andamento
8492/2022	Proposta de Auxílio Bolsa- Estudos	Aguardando Informação SG (desde 08.08.2022)
7359/2016	Regimento Interno EGC	Em custódia – Presidência (desde 26.09.22)
0844/2010	Remuneração dos Instrutores Internos	Aguardando conferência da chefia – AJCE (desde 06.09.22)
014189/2022	Remuneração dos Instrutores Externos	Aguardando Manifestação Preferencial – AJCE (desde 06.09.22)

Fonte: Aatoria própria, 2022.

A área jurídica foi responsável por várias entregas ao longo de 2022: a) elaboração de pareceres para a emissão de certificados de pós-graduação; b) para o diagnóstico situacional do prédio físico da EGC; c) para a licitação e fiscalização de contratações externas de interesse do TCMSP, nominados como cursos in company, sobre a nova lei de licitação e contratos administrativos, para a modelagem jurídica para Parcerias Público-Privadas - PPPs e d) para a interpretação e requisitos de formação de auditores internos para a ISO 9001:2015.

A área também apoiou intensamente a Diretora-Presidente na: a) condução do processo de renovação dos planos de trabalho do teletrabalho implantado no TCMSP, com monitoramento dos registros desta atividade remota em planilhas próprias pelos servidores da EGC; b) elabo-

ração dos relatórios anual e trimestrais de atividades, exigidos pelo TCMSP por força legal; e c) levantamento dos requisitos para o cadastramento da EGC junto ao CAPES.

Destaque especial merecem, também, a criação e envolvimento dos vários Grupos de Trabalho ao longo de 2022, que tiveram a finalidade de viabilizar a implementação dos projetos constantes do Plano Setorial da EGC.

Para exemplificar, além dos GTs para elaboração do Plano Setorial da EGC, propriamente dito, do Projeto Político Pedagógico e do Projeto da Pós-Graduação, permanecem em atividade os GTs para a “Implementação da LGPD nas atividades da EGC”, do “Laboratório de Inovações”; da “Revista Simetria”; e de produtos como o Mestrado Profissional, estabelecidos no

Projeto “Pós-Graduação”. Além deles, há a cessão de servidores da EGC para integrar projetos do próprio TCMSP, como é o caso do “Projeto Cursos in company”, coordenado pela Secretaria Geral, e do qual participa a servidora Helena Campos Sarchis.

As servidoras Suelem Benício e Eliana

Verdade também colaboram com o projeto da Presidência (Observatório de Políticas Públicas), nos GTs Educação e Gênero e GT Saúde, respectivamente.

Na área técnica-administrativa, é importante registrar que 42 processos foram instruídos, finalizados e tramitados para a Unidade Técnica de Arquivo do TCMSP.



MÍDIA

Revista Simetria

O ano de 2022 foi um ponto de inflexão para a Revista Simetria, por ter sido o início da indexação científica pelo “Fator ‘h’” do Google Acadêmico, e para fomentar as citações têm-se incorporado boas práticas editoriais de periódicos científicos, tais como a chamada pública de artigos, a avaliação cega aos pares de manuscritos, a

pontualidade das edições e a adesão ao modelo Open Journal System de gestão editorial.

A revista acumula 103 artigos em sua base digital e tem 25 manuscritos em processo de avaliação ou editoração para as próximas edições.

Figura 6 - Indicadores comparativos da Revista Simetria 2021-2022



Fonte: Autoria própria, 2022.

A experiência editorial acumulada no biênio 2021-22 reflete-se no aumento das submissões recebidas por chamada pública, na ampliação do banco de avaliadores, na diminuição do tempo para distribuir e avaliar os manuscritos, e no maior rigor nos critérios de seleção dos artigos, o que implica em menor percentual de aceitação para publicação por força dos critérios de excelência em indexação e classificação de periódicos científicos.

Este é o objetivo da Revista Simetria para os próximos cinco anos, alcançar a classificação Qualis A1, o que a torna uma iniciativa estratégica do TCMSP, e como tal, acompanhada pelo NGG.

Permanece sendo ofertada no formato digital e não mais impresso, diante do não interesse de parceiro, em chamada pública, para a edição física mediante celebração de cooperação técnica para estes fins.

Quadro 4 - Plano de Ação para 2022-2023:

ETAPAS DE DESENVOLVIMENTO					
Ação Estratégica Minuta de Regulamento					
Etapa	Núcleo responsável	Cód.	Entregáveis	Data estimada	Andamentos
Fortalecimento institucional	Denise Salgado e Rita Dangelo	E1	Resultados da pesquisa de referências	Até 31/09/22	Concluído
	Luis Morimatso e Denise Salgado	E2	Minuta da política editorial	Até 30/10/22	Concluído, aguardando consolidação pela direção da EGC
	Gilson Piqueras e Rosane Keppke	E3	Sugerir novos membros para o Conselho Editoria	Até 30/11/22	Concluído, aguardando consolidação pela direção da EGC e encaminhamento para o Conselho Editorial
	Helena Sarchis, Alessandra Sales e Rosane Keppke	E4	Minuta de regulamento (organização e política editorial)	Até 28/02/23	Aguardando
	Ana Carla Bliacheriene	E5	Convocar Conselho editorial para deliberar sobre E2, E3, E4	Até 31/03/23	Aguardando
Fortalecimento científico	Raul Fernandes e Rosane Keppke	E6	Atribuir Document Object Identifier – DOI (ABEC)	Até 30/06/23	Necessário já iniciar o processo de aquisição
	Raul Fernandes e Rosane Keppke	E7	Aplicar programa antiplágio (ABEC)	Até 30/06/23	Necessário já iniciar o processo de aquisição
	Denise Salgado e Luis Morimatso	E8	Efetuar 2 novas indexações	Até 30/06/23	Em estudo
	André Galindo, Gilson Piqueras e Daniel Jardim	E9	Plano de ação para divulgação e citação	Até 30/06/23	Necessário já envolver docentes e discentes de pós-graduação e Conselheiros Editoriais
	Ana Carla Bliacheriene, Helena Sarchis e Rosane Keppke	E10	Protocolo CAPES/ QUALIS	Até 30/11/23	Aguardando

Fonte: Autoria própria, 2022.



Comunicação

No exercício de 2022 houve uma mudança significativa no relacionamento da EGC e a área de Comunicação.

Como resultado do novo fluxo criou-se um canal direto, via whatsapp, como retorno imediato das áreas, tanto quanto ao material a ser divulgado quanto às matérias a serem postadas nas redes sociais da Escola.

Isso gerou um aumento da exposição da

Escola, conforme os gráficos abaixo que retratam as mídias sociais, que ampliou a divulgação das atividades da Escola e sua visibilidade. A título de exemplo, somente no site da Escola houve 250 notícias publicadas.

Para 2023, temos novos desafios de modernização da comunicação da EGC, como o alcance a públicos específicos, que faremos em parceria com a equipe técnica, que vem nos apoiando.

Figura 7 - Plano de Ação para 2022-2023:

Relatório Anual Instagram - EGC-TCMSP

Os dados do Instagram Business são em grande maioria orgânicos. As únicas métricas que trazem o total (orgânico + pago) são o Alcance total, Impressões totais, e Reproduções dos Reels. Para verificar os dados pagos do Instagram, veja o relatório do Facebook e Instagram Ads.

Número de seguidores	Variação de seguidores	Alcance total (orgânico + pago)	Impressões totais (orgânico + pago)
2,634	0	59,487	92,682
Visualizações do perfil	Total de cliques do perfil		
2,333	660		





Alcance das postagens: **65,539**
 Impressões das postagens: **73,398**
 Engajamento das postagens: **4,078**
 Número de postagens: **218**

Postagens em Destaque

Postagem	Tipo	Alcance orgânico	Impressões orgânicas	Engajamento orgânico	Curtidas orgânicas	Comentários orgânicos	Salvo orgânico	Visualizações do vídeo orgânicas	Criado em
Processo Seletivo 2022 Pós-...	IMAGE	1,709	1,850	124	89	10	25	-	04/10/2022
Estão abertas as inscrições...	IMAGE	1,277	1,354	78	67	1	10	-	10/11/2022
Estão abertas as inscrições...	IMAGE	1,081	1,967	77	63	0	14	-	29/08/2022
A Faculdade de Economia, Ad...	IMAGE	979	1,058	83	69	5	9	-	10/02/2022
Estão abertas as inscrições...	IMAGE	940	977	67	55	0	12	-	28/07/2022

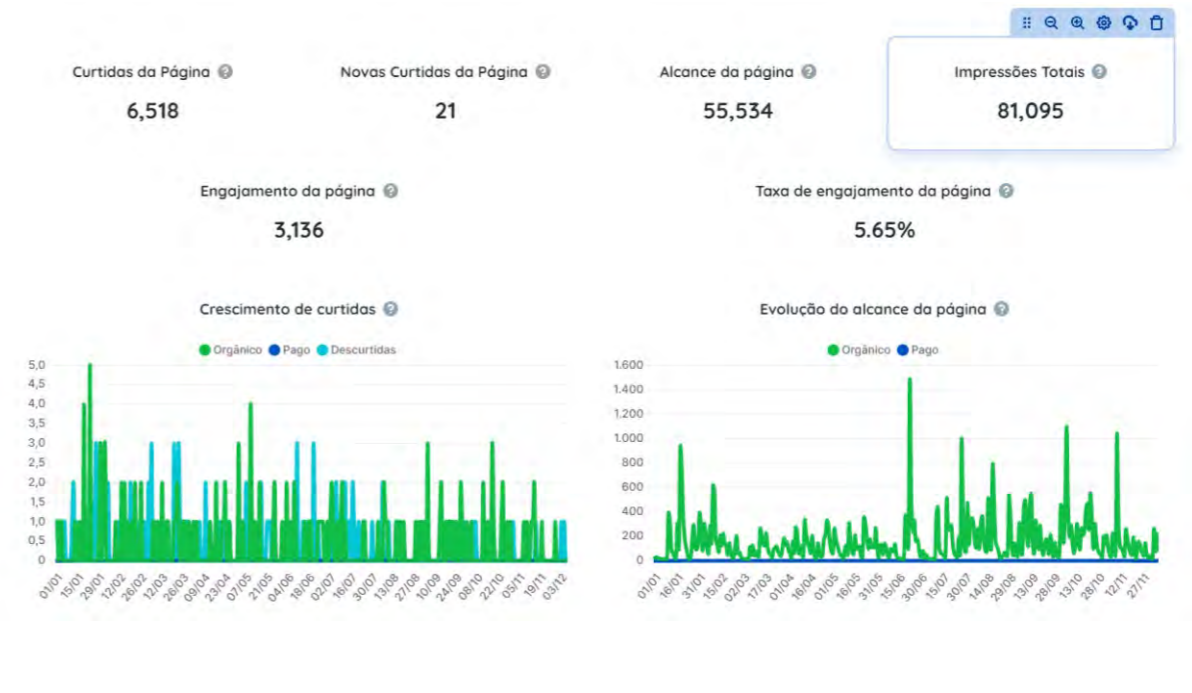
Alcance dos Reels: **1,496**
 Reproduções nos Reels (orgânico + pago): **1,537**
 Total de Interações nos Reels: **135**
 Número de Reels: **2**

Reels em Destaque

Postagem	Alcance	Reproduções	Curtidas	Salvo	Comentários	Compartilhamentos	Total de Interações	Criado em
SEMINÁRIO: Importância do L...	576	603	40	3	0	0	43	27/10/2022
"Minuto de reforço" Veja a...	920	934	68	6	5	13	92	28/09/2022

Figura 8: Relatório 2022 Facebook

Relatório Anual Facebook - EGC-TCMSP



Performance por tipo de postagem

Tipo	Postagens	Alcance	Reações
Foto	170	49,037	788
Álbum	26	7,194	111
Link	2	431	11
Vídeo	3	284	8
Status	0	0	0

Cidades com maior alcance

Cidades	Alcance
São Paulo, SP	25,469
Guarulhos, SP	1,031
Santo André, SP	711
Osasco, SP	584
Rio de Janeiro, RJ	547

DESAFIOS FUTUROS E PARA 2023

No ano de 2022, tivemos a oportunidade de fazer várias atividades no IRB, em conjunto com todas as 33 Escolas de Contas dos Tribunais do país, e de participar de duas pesquisas diagnósticas do estágio de maturidade institucional e desenvolvimento destas instituições.

As conversas havidas com as Diretoras do TCEMG e do TCDF, promotoras das pesquisas, apontam, em dados preliminares, uma assimetria importante entre aspectos de infraestrutura, pessoal, orçamento e planejamento entre as organizações.

Algumas Escolas encontram-se em estágio bem rudimentar sem sede, salas de aula ou auditório (muitas vezes ocupam uma sala no prédio do Tribunal) e recursos humanos insuficientes para planejamento e entrega das ações educativas. Outras já contam com infraestrutura física vultosa já entregue ou em construção (muito mais impactantes que a sede da EGC), mas sem recursos humanos adequados para a ação de planejamento e ofertas educativas. Na grande maioria, a falta de autonomia orçamentária da Escola ou, ao menos, a garantia pela Presidência de que o orçamento previsto será executado, tem gerado limitações às entregas educativas.

Poucas destas escolas mantêm aspectos físicos, de recursos humanos, orçamentos e de planejamento adequados.

A EGC, juntamente com a Escola de Contas do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, são as pioneiras na rede de Escolas de Governo dos Tribunais de Contas. Como “decana” que é, e estando no Estado de São Paulo, com malha viária que a conecta a todo

o Brasil, pode e deve manter sua liderança como hub de inovação, produção colaborativa e compartilhamento de conhecimento entre as Escolas, ofertando sua estrutura física e digital, bem como o conhecimento produzido para a rede nacional de Escolas de Contas.

Desde a nossa fundação, em 1996, avançamos na construção de sede própria e adequada ao desenvolvimento de atividades acadêmicas, com 5 salas de aula e auditório próprios. Igualmente tivemos visão de futuro ao conferir à Escola corpo de servidores próprio e equipe de assistentes para atender as atividades instrucionais de temas recorrentes na capacitação da administração pública e sociedade. Isto, outras Escolas mais recentes também já alcançaram e não é suficiente para que a EGC cumpra seu papel institucional e se destaque na rede nacional de Escola de Contas.

A partir da nossa experiência como Diretora-Presidente e Chefe de Gabinete no ano de 2022, sugerimos que este importante Tribunal de Contas, uma vez que tem condições de fazê-lo em comparação a outras Cortes de Contas, considere a possibilidade de vislumbrar uma EGC sustentada nos seguintes pilares:

1) Autonomia Orçamentária

Atendendo aos parâmetros aprovados pelo Tribunal de Contas e ainda que não se configure juridicamente e tecnicamente como unidade orçamentária, esta autonomia pode se dar pela previsibilidade de que a Escola não terá impedimentos administrativos infundados, para adquirir ou contratar

aquilo que esteja no seu planejamento orçamentário, previamente aprovado no ciclo de elaboração da proposta orçamentária e ratificado no orçamento final aprovado no município de São Paulo.

Por outro lado, estudar caminhos para que setores interessados e, dentro dos ditames legais, possam suportar financeiramente atividades de capacitação dos servidores públicos, nas modalidades patrocínio ou doação à EGC.

2) Gestão de Pessoas

Escolha dos cargos de liderança da Escola, em conjunto com o GRT, no sentido de buscar servidores com perfil técnico e comportamental adequados ao exercício destas funções na EGC.

De forma que os servidores destinados à Escola tenham conhecimentos técnicos adequados, como também capacidade de inspirar e coordenar as equipes pelas suas práticas de gestão e não somente pela nomeação ao cargo. Nesse sentido, além da escolha de perfil adequado, a realização de atividades de treinamento em gestão de pessoas torna-se essencial para a qualificação do quadro de servidores da Escola.

3) Infraestrutura

Embora tenhamos uma infraestrutura física excelente e em bom estado de conservação e manutenção, a implantação do projeto EGC “Digital e Inovadora” requer um investimento importante do Tribunal, na reestruturação do parque tecnológico da Escola, bem como

conexão estável, adequada e eficiente de internet, o que foi descrito na proposta orçamentária enviada pela EGC neste ano de 2022, para o ano de 2023.

4) Manter uma postura receptiva a parcerias institucionais

O trabalho que se pretende desenvolver tem como base o modelo de redes de colaboração. Assim, a continuidade dos contatos com outros Tribunais de Contas, além de instituições de interesse público, para celebração de Termos de Cooperação é fundamental para este projeto.

Isso também se reflete com a academia e o mercado, cuja rede de apoio é fundamental para consolidar-se o modelo de inovação e transformação digital dos governos e do controle externo.

Ademais, para o ano de 2023, no sentido de se garantir continuidade dos projetos e propostas iniciados em 2022, tem-se os seguintes desafios de gestão:

1. Consolidar o projeto “EGC Digital e Inovadora”, com ofertas educativas nos formatos híbrido (presencial e virtual) e virtual (incluindo o EAD), com abertura permanente de vagas para estudantes de outros Estados e Municípios, viabilizando que a EGC se estabeleça como um dos hubs de Escola de Contas, no processo de difusão nacional do conhecimento.

2. Colocar o projeto Concertos Didáticos em funcionamento, com destinação

orçamentária para tal.

3. Buscar, em conjunto com o GRT, gestor com perfil adequado para gerir o Projeto Jovem no Controle Social, uma vez que não avançou como esperado e para coordenar a pós-graduação da EGC.

4. Estruturar fluxo interno e externo para a validação dos cursos da EGC, junto à Prefeitura Municipal de São Paulo.

5. Simplificar ainda mais os mecanismos das inscrições em todas as atividades.

6. Realizar uma série de atividades educativas - em conjunto com o IRB, USP e Escolas da Magistratura - para consolidar o programa de capacitação dos instrutores da EGC em métodos ativos de aprendizagem.

7. Manter em dia o diagnóstico das necessidades de desenvolvimento da organização, em conjunto com o GRT.

8. Manter o foco na oferta de cursos sobre a Nova Lei das Licitações, para cumprir as exigências do artigo 173 da Nova Lei das Licitações.

9. Estreitar os vínculos com a área de Proteção de Dados do TCMSP a fim de ajustar as práticas e fluxos da Escola ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados.

10. Concluir o processo de validação, junto ao Pleno do Tribunal, de regulamento para remuneração dos instrutores internos e externos à Escola.

11. Implementar políticas que qualifiquem a avaliação e divulgação da Revista Simetria no meio acadêmico, percorrendo os passos para a classificação inicial B4, no sistema Qualis do CAPES.

12. Viabilizar a implementação das melhorias na estrutura de TI, incluídas na proposta orçamentária para 2023, a destacar soluções para: (i) serviços de instalação de câmeras robóticas PTZ para incorporação no sistema pré-existente de streaming do

auditório; (ii) solução para criação de salas de ensino híbrido – EGC Digital; (iii) criação de estúdio para gravação de conteúdo digital para EAD; (iv) pós-produção de vídeos, criação de vinhetas e material de apoio; (v) substituição e melhoria do Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA, para viabilizar cursos on-line, EAD e híbrido dentro da plataforma; (vi) contratação de plataforma de streaming para ampliação dos recursos disponíveis nas lives da Escola.

13. Viabilizar a implantação de sistema híbrido de ensino para os cursos de extensão, permitindo ao instrutor a realização de cursos no modo on-line síncrono em conjunto com o modo presencial.

14. Renovar o aparato audiovisual e de iluminação do Auditório da EGC, incluindo-se novas tecnologias e substituindo-se aparelhos que tornam precária a realização de eventos híbridos nas dependências do Auditório da EGC, notadamente as câmeras atualmente existente, haja vista não serem capazes de capturar adequadamente a imagem e o som do evento, além de mesa de som obsoleta.

15. Incorporar tecnologia mais estável de streaming, mediante aquisição de licença uma vez que as versões gratuitas não garantem permanência à circulação das gravações realizadas, restringe o número de participantes em live (cinco pessoas) e impossibilita a colocação da logo da EGC (o que impacta em nossa divulgação e consolidação do selo EGC/TCMSP).

16. Melhorar a comunicabilidade entre audiência e inscrições em eventos.

17. Melhorar a comunicação e a divulgação dos eventos, a fim de que a EGC possa impulsionar visibilidade e garantir a divulgação efetiva das atividades produzidas. A presença da comunicação efetiva entre público-alvo e EGC passa por uma série de desafios que vão desde a segmentação de mailing até a consolidação de métodos de avaliação de UX – para tanto, a revisão da



linguagem de publicações em redes sociais, implementação de uma prática de reels, uso oportuno dos e-mails e das cooperações (Portal do Conhecimento – IRB), são medidas importantes para a superação de um isolamento comunicativo.

18. Consolidar a parceria com PMSP para a registros e pontuação, na carreira, das atividades formativas da EGC pela Administração Pública Municipal.

19. Expandir as atividades online, consolidando-se as atividades remotas para a capacitação técnica, tal como apreendido por conta dos efeitos da Pandemia de COVID-19.

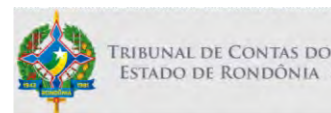
20. Consolidar eventos presenciais, com a destinação da estrutura física para a realização de atividades como Seminários Nacionais, que fomentam a integração entre áreas, servidores, tribunais e grupos específicos.

NOSSOS PARCEIROS

Termos de Cooperação Vigentes



Termos de Cooperação em Tratativas



EXPEDIENTE

Presidente do Tribunal de Contas do Município de São Paulo - Conselheiro João Antonio da Silva Filho
Vice-presidente do Tribunal de Contas do Município de São Paulo - Conselheiro Eduardo Tuma
Conselheiro Dirigente da Escola Superior de Contas Públicas - Conselheiro Eduardo Tuma
Diretora Presidente da Escola Superior de Contas Públicas - Ana Carla Bliacheriene
Diretor Pedagógico: Gilson Piqueras Garcia
Chefe de Gabinete: Luciano Vieira de Araújo
Coordenadora Técnica I Curso de Extensão: Andréa da Rocha de Paula
Coordenador Técnico II Pós Graduação Respondendo: Gilson Piqueras Garcia
Coordenador Técnico III Eventos e Palestras: Valdir Godoi Buqui Netto

Unidade Técnica – Jurídico

Supervisora Jurídico - Helena Campos Sarchis Frossard Rodrigues

Unidade Técnica - Administrativa

Supervisora Técnica Administrativa – Cristiane Simões Gonçalves
Marcelo Ferreira de Jesus - Professor Ensino Fundamenta I II

Unidade Técnica Tecnologia da Informação

Supervisor de Tecnologia – Raul Segundo Fernandes
Fernando Ricardo de Jesus - Assistente Gestão de Políticas Públicas
Ronaldo dos Santos Spinola - Assistente Gestão de Políticas Públicas

Unidade Técnica Serviços Gerais

Supervisor Técnico Serviços Gerais - Wilson de Souza
Daniel Rodrigues Jardim - Assessor Especial da Presidência
Sebastião Gomes do Nascimento - Assessor de Gabinete II da EC

Comunicação

Nelson Gomes do Nascimento - Assessor de Gabinete II EGC
Erica Nagumo - Auxiliar Técnico Administrativo

Expediente Geral

Chrysthiana Moretto Valentini Rodrigues - Assistente Gabinete I da EGC
Henriqueta Maria Vigarinho Jorge - Assistente de Gabinete III da EGC
Aline Lucas Bernardes Rodrigues - Assistente Gabinete II da EGC

Equipe de Assessores da Diretoria e Instrutores da EGC

Alessandra Mara Cornazzani Sales - Assessor de Gabinete I EGC
André Galindo da Costa - Assessor de Gabinete I EGC
Eliana Cassiano Verdade - Assessor de Gabinete I EGC
José Frederico Meier Neto - Assessor de Gabinete II EC
Luis Eduardo Morimatsu Lourenço - Assessor de Gabinete II EGC
Amândio Martins - Prof. Eng. Arq. Agr e Geo
Antonia Conceição dos Santos - Analista em Assist. Desenv. Social
Danilo André Fuster - Assistente Gestão e Políticas Públicas
Samira Saleh - Professora de Educação Infantil e Fundamental II
Suelem Lima Benicio - Professora de Ensino Fund. II

Equipe Laboratório de Inovação / Revista Simetria

Rosane Segatin Keppke - Prof. Eng. Arq. Agr. e Geo

Equipe de Redatores

O relatório foi redigido pela equipe de redatores, com base na compilação dos relatórios setoriais, enviados por todas as áreas da EGC.

Profa. Dra. Ana Carla Bliacheriene
Prof. Dr. Luciano Vieira de Araújo
Profa. Ms. Alessandra Mara Cornazzani Sales
Cristiane Simões Gonçalves

Fotos e Imagens

Foram utilizadas as fotos fornecidas pela equipe de comunicação do TCMSp, listada abaixo, bem como fotos enviadas pelos servidores que não compareceram à sessão de fotos da EGC, mas que responderam ao e-mail solicitando que enviassem fotos, para serem utilizadas nesse relatório de gestão.

Guilherme Bloisi
Elizandra Hengles
Pedro Fiorotti
Francisco Guitti
João Pedro Leme

Além disso, foram usadas imagens de acesso livre na internet, disponíveis em:

https://www.freepik.com/free-photo/woman-using-smartphone-social-media-conecpt_19069005.htm

https://br.freepik.com/fotos-gratis/empresario-trabalhando-em-tablet-em-um-cafe_15601197.htm

https://br.freepik.com/fotos-gratis/estudante-masculino-adulto-serio-estudando-na-aula-de-informatica_5889407.htm

https://br.freepik.com/fotos-gratis/assinatura-de-mulheres-empresariais-no-documento_1155996.htm

https://www.freepik.com/free-photo/unrecognizable-businesswoman-sitting-desk-with-laptop-looking-calendar_5839532.htm

https://www.freepik.com/free-photo/business-people-office_9616650.htm

https://www.freepik.com/free-photo/business-people-are-brainstorming_18411516.htm

Equipe de Diagramação

Manoel Messias Santos Neto
Patrícia Santos Porfírio
João Gabriel Porfírio Santos

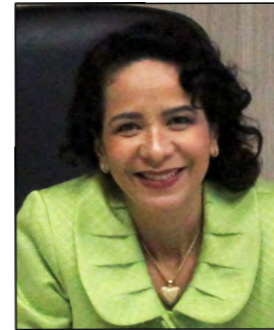
* Versão revisada em 15/12/2022.



João Antonio da Silva Filho



Eduardo Tuma



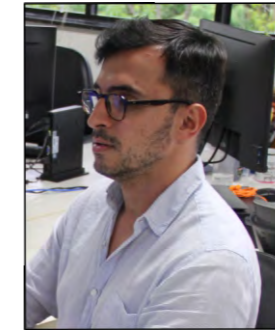
Ana Carla Bliacheriene



Luciano Vieira de Araújo



Andréa da Rocha de Paula



Valdir Godoi Buqui Netto



Helena Campos Sarchis
Frossard Rodrigues



Cristiane Simões Gonçalves



Marcelo Ferreira de Jesus



Raul Segundo Fernandes



Fernando Ricardo de Jesus



Ronaldo dos Santos Spinola



Wilson de Souza



Daniel Rodrigues Jardim



Sebastião Gomes do
Nascimento



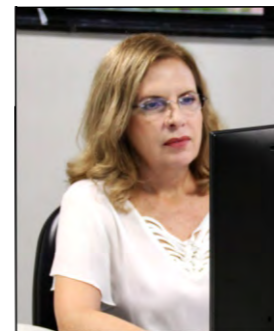
Chrysthiana Moretto Valentini
Rodrigues



Henriqueta Vigarinho



Aline Lucas Bernardes
Rodrigues



Rosane Segantin Keppke



Da esq. para a dir.: Profa. Ana Carla Bliacheriene, José Fredrico Meier Neto, Samira Saleh, Suelem Lima Benício, Amândio Martins, Eliana Cassiano Verdade, Alessandra Mara Cornazzani Sales, Luis Eduardo Morimatsu Lourenço, Antonia Conceição dos Santos, Danilo André Fuster, Rosane Segatin Keppke, Prof. Luciano Vieira de Araújo.

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

ABC - Santo André, São Bernardo do Campo e São Caetano do Sul

AI - Artificial intelligence, com tradução livre para "Inteligência Artificial"

AJCE - Assessoria Jurídica de Controle Externo do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

ANAFISCO - Associação Nacional dos Auditores Fiscais de Tributos dos Municípios e Distrito Federal

APCN CAPES - Apresentação de Proposta para Curso Novo

AUDTCM - Auditoria do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

AVA - Ambiente Virtual de Aprendizagem

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CEE - Conselho Estadual de Educação

Covid-19 - Corona Virus Disease 2019, com tradução livre para Doença do Coronavírus 2019

CREA-SP - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de São Paulo.

CRH - Coordenadoria de Recursos Humanos do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

DOI - Digital Object Identifier, com tradução livre para "Identificador de Objeto Digital"

EACH/USP - Escola de Artes, Ciências e Humanidades da Universidade de São Paulo

EAD ou EaD - Educação a distância

EDUCONTAS - Encontro Nacional dos Técnicos de Educação Profissional das Escolas de Contas

EGC - Escola Superior de Gestão e Contas Públicas Conselheiro Eurípedes Sales

EMASP - Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo Alvaro Liberato Alonzo

Guerra

ENAP - Escola Nacional de Administração Pública

e-TCM - Processo Eletrônico no Tribunal de Contas do Município de São Paulo

ETQC - Escritório do Controle da Qualidade Total do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

FAPESP - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo

FD/USP - Faculdade de Direito do Largo São Francisco da Universidade de São Paulo

FEA/USP - Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Atuária da Universidade de São Paulo

FGV - Fundação Getulio Vargas

GCM - Guarda Civil Metropolitana do Município de São Paulo

GRT - Gestão das Relações de Trabalho do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

GT - Grupo de Trabalho

IDEB - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica

IMP - Assessoria de Imprensa do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

IRB - Instituto Rui Barbosa

IRIS - Informações de Relevante Interesse Social do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

ISO - International Organization for Standardization, com tradução livre para "Organização Internacional para Padronização"

LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados

LINDB - Lei de Introdução às Normas do Direito brasileiro

LND - Levantamento de Necessidades

MEC - Ministério da Educação do Governo Federal

MMD-TC ou MMDTC - Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas

MVP - Minimum Viable Product, contra tradução livre para Mínimo Produto Viável

NFT - "Non-Fungible Token", com tradução livre para "Token Não Fungível"

NGG - Núcleo de Gestão e Governança do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

NLLC ou NLLCA - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos

NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

PAE - Plano de Ação Educacional da Escola Superior de Gestão e Contas Conselheiro Eurípedes Sales do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

PAF - Plano Anual de Fiscalização do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

PCD - Pessoa com deficiência

PM - Prefeitura Municipal

PMSP - Prefeitura Municipal de São Paulo

PPP - Projeto Político Pedagógico

PTZ - Funcionalidades PAN, TILT e ZOOM

SA - Subsecretaria Administrativa do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

SCE - Secretaria de Controle Externo, ex-Secretaria de Fiscalização e Controle, do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas

SFC - Secretaria de Fiscalização e Controle, atual Secretaria de Controle Externo, do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

SG - Secretaria Geral do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

STJ - Superior Tribunal de Justiça

SUS - Sistema Único de Saúde do Governo

Federal

SWOT - Strengths, Weaknesses, Opportunities e Threats, com tradução livre para "Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças"

TCC - Trabalhos de Conclusão de Curso

TCE-AL - Tribunal de Contas do Estado de Alagoas

TCE-AM - Tribunal de Contas do Estado do Amazonas

TCE-AP - Tribunal de Contas do Estado do Amapá

TCE-CE - Tribunal de Contas do Estado do Ceará

TCE-ES - Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo

TCE-GO - Tribunal de Contas do Estado de Goiás

TCE-MS - Tribunal de Contas do Estado do Mato Grosso do Sul

TCE-MT - Tribunal de Contas do Estado do Mato Grosso

TCE-RS - Tribunal de Contas do Rio Grande do Sul

TCE-SE - Tribunal de Contas do Estado de Sergipe

TCE-TO - Tribunal de Contas do Estado do Tocantins

TCM-SP ou TCMSP - Tribunal de Contas do Município de São Paulo

TCU - Tribunal de Contas da União

TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação

TI - Tecnologia da Informação

UIE - Unidade de Informações Estratégicas do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

UOL - Universo Online

USP - Universidade de São Paulo

UTIC - Unidade Técnica de Infraestrutura e Conservação do Tribunal de Contas do Município de São Paulo

UVESP - União dos Vereadores do Estado de São Paulo



Av. Professor Ascendino Reis, nº 1130
Vila Clementino, São Paulo - SP
CEP: 04027-000

www.escoladecontas.tcm.sp.gov.br
escoladecontas@tcm.sp.gov.br

Telefone: (11) 5080-1387